

# ANUARIO

# 2020



GRUPO DE  
ENTIDADES  
SOCIALES  
**CECAP**

"Personas que apoyan a personas"

# ANUARIO 2020

GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES  
**CECAP**




## • ÍNDICE

- Pág. 3**  
Prólogo, saludo del presidente.
- Pág. 4**  
CECAP con las Administraciones Públicas.
- Págs. 5-28**  
Principales eventos del año 2020.
- Pág. 28**  
CECAP en el Plan de Inclusión de Toledo.
- Pág. 29**  
El Grupo CECAP en los medios.
- Pág. 30**  
Nuestros Resultados.

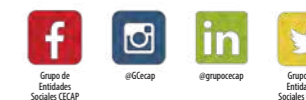
## • ÁREA DE COMUNICACIÓN Y REPUTACIÓN CORPORATIVA

**Olga Prieto Rivas**  
Directora de Comunicación

 Ronda de Buenavista 29, 3-D  
45005 TOLEDO

 [comunicacion@cecaptoledo.es](mailto:comunicacion@cecaptoledo.es)

SÍGUENOS EN REDES SOCIALES



## Prólogo

Creo que aún no somos conscientes, del momento histórico que lamentablemente nos ha tocado vivir. Todos estamos de acuerdo que, la pandemia COVID-19, nos ha dañado en lo más profundo de nuestros corazones, dejando miles de víctimas, así como un daño innegable en nuestro sistema de bienestar, generando una crisis económica sin precedentes, que, sin lugar a dudas, tendrá consecuencias directas en nuestro modelo social, dando lugar a nuevas formas de vulnerabilidad.

En algunas de las intervenciones que tuve la suerte de poder realizar, en distintos medios de comunicación de carácter local, regional y nacional, destacaba la importancia de buscar elementos o factores positivos, teniendo en cuenta que las consecuencias que antes mencionaba, nos iban a dejar una huella imborrable, un peso francamente difícil de digerir, si no somos capaces finalmente de extrapolar conclusiones que susciten una reflexión hacia el avance y el desarrollo, tanto desde el punto de vista personal, como profesional.

Quisiera destacar en este prólogo, que me brinda la oportunidad de dirigirme a usted de una forma más personal y cercana, que la COVID-19, ha servido al Grupo de Entidades Sociales CECAP, y más concretamente a todos los que conformamos el Servicio de Capacitación CECAP, para reafirmarnos en nuestros valores y cultura organizativa, así como para comprobar que nuestros pilares de funcionamiento interno y política de actuación, son fuertes y sólidos.

Me siento absolutamente orgulloso del trabajo realizado, desde el primer día en que se decretó el Estado de Alarma, por parte del Gobierno de España. El compromiso, esfuerzo y entrega, de todos y cada uno de los profesionales que conforman las distintas redes de apoyo, a cada uno de los participantes, así como aquellos que forman parte de las distintas áreas y departamentos de la entidad, han estado a la altura de la difícil situación, sabiendo que el objetivo prioritario seguía siendo el mismo, apoyar a cada uno de ellos y ellas, en su día a día, aun siendo conscientes de que el formato evidentemente, no debía ser el mismo.

Me siento absolutamente orgulloso del trabajo realizado, desde el primer día en que se decretó el Estado de Alarma, por parte del Gobierno de España. El compromiso, esfuerzo y entrega, de todos y cada uno de los profesionales que conforman las distintas redes de apoyo, a cada uno de los participantes, así como aquellos que forman parte de las distintas áreas y departamentos de la entidad, han estado a la altura de la

difícil situación, sabiendo que el objetivo prioritario seguía siendo el mismo, apoyar a cada uno de ellos y ellas, en su día a día, aun siendo conscientes de que el formato evidentemente, no debía ser el mismo.

En este sentido, hemos comprobado que nuestra política interna de recursos operativos, ha sido clave a la hora de preservar un sistema de calidad en el apoyo individual de nuestros participantes. Hace ya más de cinco años que, tomamos la decisión de que todo profesional del Servicio, dispusiera de portátil y móvil de empresa, como herramientas básicas en su desempeño profesional. Así como, invertir en la generación de herramientas tecnológicas, que garantizaran la implantación de un protocolo metodológico eficiente, así como un sistema de protección de datos acorde al cumplimiento de la Ley vigente en esta materia. Contamos, con herramientas como MIREL, que permite a cada participante, contar con un espacio virtual único y personalizado, accesible solo a personas vinculadas directamente con él o ella, siendo parte de su red de apoyos. De la misma forma, nuestro espacio de SERVER, intranet interna de gestión de documentación general, que nos permite igualmente contar con un espacio virtual donde cada profesional puede gestionar y archivar documentación propia, o cualquier otra que tenga relación directa con su actividad principal (documentos, proyectos, materiales, etc...).

Aprovecho este prólogo, para agradecer a todos y todas, participantes, familias, profesionales, todos ellos en su conjunto, su comunicación diaria, su apoyo y ayuda mutua, su complicidad y confianza, su respeto y cariño, su preocupación personal por la situación de cada uno, su participación para preservar el trabajo de capacitación en la consecución de los objetivos de aprendizaje de cada participante, en definitiva, agradezco el poder decir bien alto y claro, que estamos y estuvimos a la altura de las circunstancias.

Estas decisiones, tomadas en el pasado, y que en su día pudieron entenderse como un "coste", han sido esenciales en un momento absolutamente impredecible, lo que nos hace reafirmarnos en nuestra apuesta por la innovación y el desarrollo, buscando el marco de excelencia en nuestra entidad. Nuestro sistema de autogestión, nos ha permitido contar con estos recursos, siendo fieles a nuestro carácter sin fin de lucro, supeditando nuestras reservas financieras a los intereses y necesidades de nuestros participantes, entendiendo que fortalecer nuestros equipos profesionales, dotándoles de herramientas que preserven y ayuden

a éstos a la hora de ejercer su labor con calidad, es la mejor inversión.

Pero, todos estos avances que comentamos, y de los cuales reitero mi enorme satisfacción por entender que disponemos de grandes herramientas que han sido, como decíamos, esenciales a la hora de seguir apoyando a nuestros participantes con calidad en este tiempo de confinamiento, no hubieran sido tan determinantes de no contar con un equipo HUMANO profesional, sin calificativos que den honor a su dedicación y labor diaria. Me emociono al recordar cada uno de los días, donde he podido ver como este grupo de personas, no atendía a horarios, ni excusas, ni pormenores. Todos y todas, cada uno de ellos y ellas, han puesto en valor nuestro lema organizacional "PERSONAS QUE APOYAN A PERSONAS", siendo antes buenas personas que grandes profesionales, aunque he de decir que en una organización o entidad como la nuestra, ambas cosas son esenciales y exigibles.

Soy mucho más consciente de las enormes virtudes que tenemos como equipo, así como de las debilidades que aún debemos seguir puliendo, en un aprendizaje continuo. Ahora bien, créame, y no es una pose vaga ante una justificación cualquiera que, no encuentro fisuras en un quehacer marcado por la entrega, la profesionalidad, la especialización y, sobre todo, la calidad humana.

En los momentos de mayor dificultad es donde se miden a las personas, y por extensión a los equipos profesionales, así como a los proyectos o entidades que dirigimos nuestra atención a aquellos y aquellas, que, en estos periodos de oscuridad, son más vulnerables aún. Ante esta situación, siendo conscientes de cuál es nuestra posición y deber, solo hay dos caminos, o seguir y aguantar el envite, o retirarse bajo la excusa de que la oscuridad es demasiado densa. Nosotros, como personas, como profesionales, como entidad CECAP, decidimos ser de los que pertenecen al primer grupo.

"Personas que apoyan a personas"

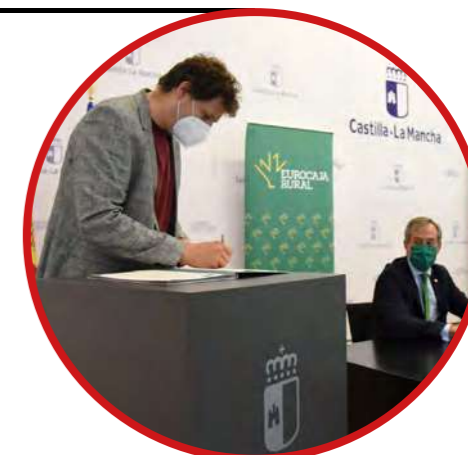
D. Andrés Martínez Medina  
Presidente del Grupo de Entidades Sociales CECAP

## CECAP con las Administraciones y Empresas

### FUNDACIÓN CIEES, JCCM Y EUROCAJA RURAL FORMALIZAN SU IMPLICACIÓN POR LA INCLUSIÓN SOCIAL, EN UN NUEVO CONVENIO DE COLABORACIÓN

Fundación para la Gestión y Estudio de la Especificidad (CIEES), del Grupo de Entidades Sociales CECAP, Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y Eurocaja Rural renovaban, por octava ocasión, el acuerdo de colaboración, con el objetivo de formar a jóvenes en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad intelectual, en tareas de digitalización y gestión documental.

Con este convenio se ponía de nuevo en marcha la formación en entornos laborales normalizados, como mecanismo que favorece el conocimiento del funcionamiento del Archivo Regional de Castilla-La Mancha y la mejora curricular, que redunde en oportunidades de inserción laboral de estos participantes.



### CECAP JOVEN PRESENTA A LA DIRECCIÓN GENERAL DE ACCIÓN SOCIAL, LAS NUEVAS FUNCIONALIDADES DE LA APP DE VOLUNTARIADO "MOVILIZA-T"

En la reunión mantenida entre la dirección de la entidad juvenil y la dirección general de Acción Social, de la consejería de Bienestar Social de JCCM, se ponía de manifiesto la importancia del voluntariado, como motor de cambio y búsqueda del bien común. A su vez, se analizaban las estrategias para poder generar más voluntariado juvenil en la región.

### LA PROVINCIA DE TOLEDO PONE EN MARCHA LA "RED DE MUNICIPIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES"

Siete personas en riesgo de vulnerabilidad social por razones de discapacidad, se incorporaron a un puesto de trabajo gracias a la iniciativa del Grupo de Entidades Sociales CECAP y a la Diputación Provincial de Toledo en colaboración con varios municipios, fortaleciendo el desarrollo de políticas activas de empleo e inclusión social.

El Proyecto "Red de Municipios Socialmente Responsables. Planes de Inclusión Laboral" está cofinanciado por la Diputación Provincial de Toledo y la aportación de siete ayuntamientos, pertenecientes a la provincia, entre los que se encuentran: Madrideojos, Los Yébenes, Mora, Cabañas de la Sagra, Torrijos, Yuncler y Bargas.



### CECAP Y EL MUSEO DEL EJÉRCITO DE TOLEDO, JUNTOS POR LA INCLUSIÓN LABORAL DE COLECTIVOS VULNERABLES

El presidente del Grupo de Entidades Sociales CECAP, Andrés Martínez Medina, presentaba al nuevo director del Museo del Ejército de Toledo, el general de brigada Jesús Arenas, las acciones de trabajo que se están llevando en los distintos departamentos de CECAP, y más concretamente en el Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento.

En la reunión se expuso que la colaboración con el Museo del Ejército, está siendo "de gran valor para garantizar una formación profesional de calidad" para jóvenes con especiales dificultades de acceso al empleo, enfatizando la importancia de que una institución tan influyente en la sociedad toledana, abandere y defienda los valores de la diversidad y la inclusión social.



# ENERO

## MÁS DE 160 PARTICIPANTES CONFÍAN EN CECAP Y SU ÁREA DE LABORAL Y EMPRENDIMIENTO PARA ACCEDER AL MERCADO LABORAL

Cada año son más los participantes en situación de vulnerabilidad que se incorporan al **Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento, del grupo CECAP**. Este año la cifra aumentó a más de 160 participantes, que comenzaron 2020 con unos objetivos bien marcados y ligados a la formación profesional y el empleo.

La finalidad principal de todos los participantes es que se les facilite el acceso al mercado laboral ordinario. Hasta llegar a ese momento, desde el grupo **CECAP** se les dota del rol del trabajador con diferentes estrategias.



## FINALIZA EL "PROYECTO CREA" DE LA EMPRESA COOPERATIVA ABONO CAFÉ

El proyecto de formación y empleo CREA de la empresa cooperativa Abono Café, llegaba a su finalización el día 14 de enero, tras un año de trabajo, donde los alumnos-trabajadores participantes se han formado en actividades auxiliares de agricultura y han podido realizar un formidable trabajo en el seno de esta empresa, nacida como una novedosa iniciativa de emprendimiento social. El proyecto CREA ha sido una experiencia de éxito, gracias a la implicación de los jóvenes que han formado parte del mismo. Es gracias a experiencias como esta que, paulatinamente, se logra reducir el umbral de vulnerabilidad ante el trabajo al que se enfrentan estos jóvenes a diario.



Abono ecológico procedente

de 50.000 lombrices, la alternativa de

autoempleo de jóvenes con discapacidad



## FUTURVALÍA CONSOLIDA SUS BUENOS RESULTADOS DURANTE EL 2019

Cada año son más los participantes en situación de vulnerabilidad que se incorporan al Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento, del grupo **CECAP**. Este año la cifra aumenta a más de 160 participantes, que comienzan 2020 con unos objetivos bien marcados y ligados a la formación profesional y el empleo.

La finalidad principal de todos los participantes es que se les facilite el acceso al mercado laboral ordinario. Hasta llegar a ese momento, desde el grupo **CECAP** se les dota del rol del trabajador con diferentes estrategias.

## GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES CECAP FORMA PARTE DEL PROGRAMA PIONERO EN INGENIERÍA Y ECONOMÍA CIRCULAR, CELEBRADO EN MURCIA

El **Grupo de Entidades Sociales CECAP**, de la mano de su presidente, Andrés Martínez Medina y el director del Área de Expansión y Desarrollo Corporativo, Vicente Martínez Medina, formaban parte del acto de presentación del programa pionero en España, "Experto Universitario en Economía e Ingeniería Circular". Esta jornada se asentó en la necesidad de utilizar la ciencia a favor de la humanidad, ya que, tal y como se comentó en el acto de inauguración, "se debe tomar en consideración que la ciencia sin conciencia no vale para nada". **CECAP** mantiene una estrecha colaboración y trabajo con el equipo que lleva a cabo el desarrollo del programa.



Durante 500 horas, los participantes del programa pudieron conocer cómo mejorar su actividad y producción, contribuyendo así a disminuir el cambio climático.



# FEBRERO

## ● FUNDACIÓN SOLISS Y FUNDACIÓN CIEES DEL GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES CECAP, RENUEVAN SU CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA 2020

Renovación del convenio de colaboración entre **Fundación CIEES** y la Fundación Soliss, con el fin de establecer el marco de actuación para el desarrollo del proyecto "Futuremplo", herramienta que sirve para potenciar la formación e inclusión laboral de personas en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad, en entornos normalizados.

Gracias a este acuerdo, durante 2020 se desarrollaron dos cursos de formación profesional con prácticas en empresas. Se trata de formar a 30 personas en situación de vulnerabilidad social por razones de discapacidad y mejorar así su empleabilidad e incorporación en el mercado de trabajo ordinario.



## ● LOS PARTICIPANTES DE CECAP, INSUPERABLES EN EL CARNAVAL DE TOLEDO

Ni el calor abrasador pudo con las ganas de divertirse de nuestros participantes.

## ● LAS FAMILIAS DE CECAP CAPACITAN A JÓVENES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES DE LA UCLM EN TALAVERA DE LA REINA



Un grupo de treinta jóvenes estudiantes de Educación Social en la Facultad de Ciencias Sociales de la UCLM, en Talavera de la Reina, pudieron disfrutar de la charla formativa "Capacitación y Especificidad", impartida por profesionales y familiares del **Servicio de Capacitación CECAP**. Los alumnos/as conocieron las premisas y características del modelo inclusivo en el que van a desarrollar su labor, así como algunos aspectos metodológicos importantes a tener en cuenta en la capacitación de personas en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad.

## ● FUTURVALÍA SE CONSOLIDA EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL E INTERMEDIACIÓN CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y EMPRESAS PRIVADAS

Durante 2020 prosiguió el compromiso de la administración encargada de la Gestión Tributaria en la incorporación de personas en riesgo de exclusión por razón de discapacidad. Este organismo se ha convertido en un reflejo de una sociedad en donde todas las personas pueden acceder a un empleo, punto de partida hacia la total inclusión logro de todos sus objetivos personales.



## ● EL 80% DE LOS PARTICIPANTES ENCUENTRAN FORMACIÓN ACORDE A SUS INTERESES GRACIAS AL ÁREA DE CAPACITACIÓN LABORAL Y EMPRENDIMIENTO



Todos los participantes de **CECAP** Yébenes reciben apoyos directos, desde las distintas líneas de acción del área, contando con mentores especializados que conforman su red de apoyos individuales. Gracias a estas redes de apoyo, cuentan con planes de capacitación personales, cuyos objetivos es favorecer su desarrollo y empoderamiento.

## ● CECAP FORMA PARTE DEL CONSEJO DEL VII CENTENARIO DEL NACIMIENTO DE ALFONSO X EL SABIO

La conmemoración del VIII Centenario del nacimiento de Alfonso X El Sabio tendrá lugar de noviembre de 2021 a noviembre de 2022 y pretende ser una celebración "histórica, cultural y poliédrica donde todas las artes se vean afectadas".



## ● GRUPO CECAP AFRENDA LA ASAMBLEA SEMESTRAL CON NUEVOS PROYECTOS, PARA SEGUIR AVANZANDO EN LA IGUALDAD DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD



La UCLM acogía el viernes, 21 de febrero, a más de un centenar de personas que participaron en los distintos proyectos del grupo, con el fin de hacerles partícipes de los proyectos que se han llevado a lo largo del año. En esta Asamblea se resaltaba que **CECAP** cuenta con las herramientas necesarias para cumplir con todos los objetivos propuestos, profesionales especializados, familias que participan en el diseño y desarrollo de muchas acciones, y protagonistas participantes motivados y preparados.

# MARZO

## ● EL GRUPO CECAP Y LA RED GADE, CREAN LA REVISTA CIENTÍFICA "EDIS"

El propósito de estas publicaciones es mostrar resultados de investigaciones relacionadas con las Ciencias Sociales, Humanidades, Ciencias de la Educación, Ciencias Económicas, Ciencias Informáticas y de Desarrollo Tecnológico e Innovación mostrando como medio la inclusión social.

**EDIS**  
ESCUELA DE DESARROLLO  
E INNOVACIÓN SOCIAL



La Revista Científica EDIS, tendrá una publicación semestral, publicándose la primera edición en el mes de Junio de 2020, y tendrá carácter gratuito.

## ● INAUGURADO EL IV CURSO UNIVERSITARIO DE EMPRENDIMIENTO INCLUSIVO CON EL QUE NACE UNA STARTUP DE FUTURO



La Universidad de Castilla-La Mancha acogía la inauguración del IV Curso de Emprendimiento Inclusivo y de Especificidad, organizado por la **Fundación CIEES**, herramienta del **Grupo CECAP** que impulsa acciones de interés social. Este programa, que pasaba así por su cuarta edición, contó con la financiación de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, y el respaldo de Ferrovial Servicios, la Universidad de C-LM y la Cátedra Santander RSU de la UCLM.



## ● EL PÁDEL, PUNTO DE ENCUENTRO ENTRE VOLUNTARIOS DE LA CAIXA Y PARTICIPANTES DE CECAP JOVEN

Las pistas de Pádel de Olías Pádel, en Olías del Rey (Toledo), han sido el punto de encuentro de voluntarios de la Obra Social La Caixa y los participantes y familiares de **CECAP Joven**.



## ● EL GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES CECAP FOMENTA EL TELETRABAJO DURANTE LA EMERGENCIA DEL COVID-19

Gracias a las herramientas técnicas y tecnológicas de las que dispone nuestra Entidad Social, todo el equipo profesional estuvo adaptado desde el principio para trabajar desde casa, sin dejar de lado el trabajo comunitario y en red, además de poder seguir manteniendo un contacto diario e individualizado con todos y cada uno de los participantes del Servicio de Capacitación **CECAP** y sus familias.



## ● FUTURVALÍA CUENTA YA EN ESTE 2020 CON 25 PARTICIPANTES TRABAJANDO

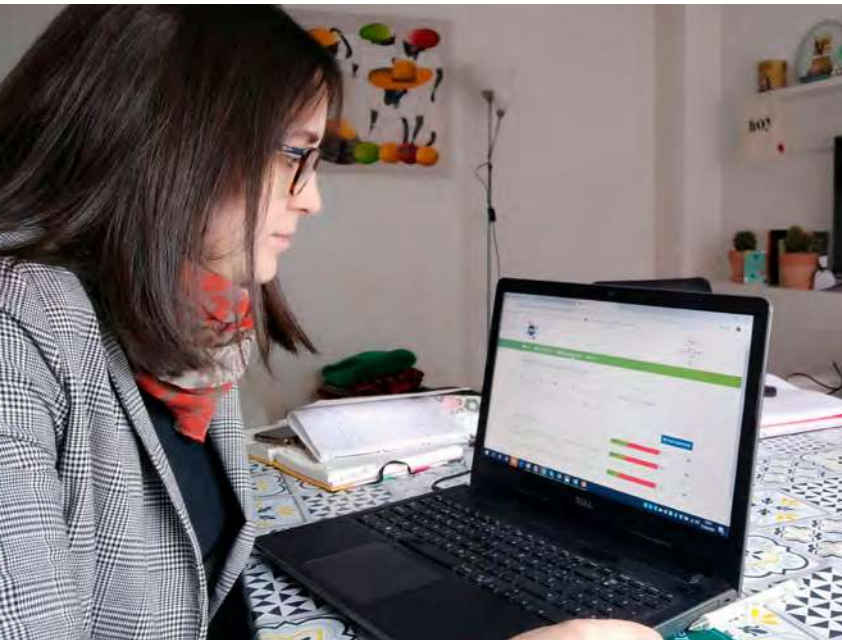
Ados meses de haber comenzado el año, la herramienta laboral del Grupo contaba ya con 25 personas trabajando, 10 de ellas contratadas durante el mes de febrero.

Estas diez personas en riesgo de vulnerabilidad por discapacidad, se beneficiaron de una contratación que les permitió desarrollar una actividad profesional con eficacia y productividad.



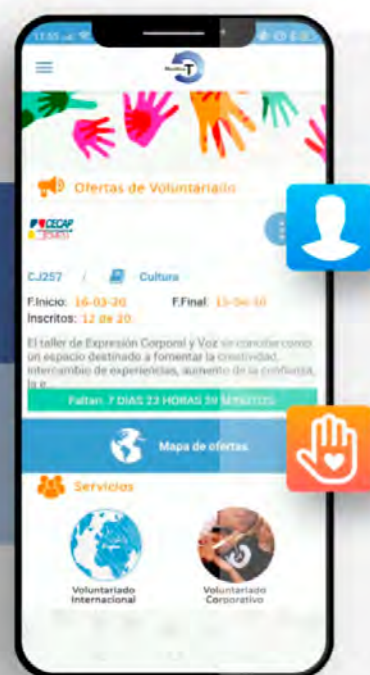
# ABRIL

## ● LA HERRAMIENTA TECNOLÓGICA MIREL SE CONVIERTE EN PIEZA CLAVE PARA EL TRABAJO DEL SERVICIO DE CAPACITACIÓN DURANTE EL CONFINAMIENTO



Esta herramienta tecnológica, diseñada por la propia entidad siguiendo sus principios metodológicos en el apoyo y capacitación de personas en situación de vulnerabilidad social, permite a todos los miembros de la red de apoyos de los participantes (familias, profesionales y personas de referencia) acceder a los contenidos de trabajo individual, pudiendo de esta forma seguir avanzando en sus objetivos de aprendizaje. Además, permite realizar un seguimiento individualizado, ya que cada participante tiene su propio espacio virtual personalizado.

## ● EL GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES CECAP SE VUELCA EN EL VOLUNTARIADO DURANTE EL CONFINAMIENTO, CON SU HERRAMIENTA MÁS EFECTIVA: LA APP DE MOVILIZA-T



CECAP volvió a ofrecer su ayuda a todos aquellos que, por encontrarse en situación de riesgo social, debido al virus Covid-19, la necesitaron. Gracias a la APP Moviliza-T, financiada por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y **CECAP Joven**, herramienta que gestiona la oferta y demanda de voluntariado en la región, se pusieron a disposición de todos junto con sus medios técnicos y humanos.

### Descárgate la APP

Damos visibilidad y soluciones a las necesidades surgidas por el COVID-19



## ● EL SERVICIO DE CAPTACIÓN CECAP SIGUE APOYANDO A SUS PARTICIPANTES DURANTE LA SEMANA SANTA



El equipo continuó en contacto permanente durante los días de Semana Santa, ofreciendo su apoyo a todos los participantes durante los días difíciles de confinamiento. Una vez más, demostraron su vocación de servicio adaptando sus jornadas laborales a las necesidades de sus participantes, haciendo valer uno de sus principios fundamentales, la persona apoyada siempre es más importante que cualquier sigla.

## ● FUTURVALÍA, SOLUCIÓN "WIN WIN" PARA EMPRESAS Y ADMINISTRACIONES

En los peores momentos como fueron los del confinamiento, es el tiempo de otorgar oportunidades a los más vulnerables, siendo un escenario ideal para aquellas empresas y administraciones que busquen un valor diferenciador, aumentando su valor reputacional y posicionándose como agentes socialmente responsables, lo que producirá un retorno e impacto mediático. **FUTURVALÍA** se presentó, con gran acogida, como una solución a las necesidades de las empresas.

Es el momento de tener en cuenta a los más vulnerables e incorporarlos a vuestra actividad económica, marcando una diferencia en la gestión de tu empresa. Ahora más que nunca haz de tu empresa un ejemplo en responsabilidad social.

CECAP

www.futurvalia.com

# MAYO

## ● CECAP Y LA FUNDACIÓN SOLISS SE UNEN EN LA V EDICIÓN DE FUTUREMPLEO

Esta herramienta tecnológica, diseñada por la propia entidad siguiendo sus principios metodológicos en el apoyo y capacitación de personas en situación de vulnerabilidad social, permite a todos los miembros de la red de apoyos de los participantes (familias, profesionales y personas de referencia) acceder a los contenidos de trabajo individual, pudiendo de esta forma seguir avanzando en sus objetivos de aprendizaje. Además, permite realizar un seguimiento individualizado, ya que cada participante tiene su propio espacio virtual personalizado.



## ● EL PACTO POR LA INCLUSIÓN DE LA CIUDAD DE TOLEDO ES UNA REALIDAD



En el mes de mayo se realizó la reunión inicial con más de 70 entidades sociales, que trabajan en el apoyo de distintos colectivos vulnerables en la ciudad de Toledo. La reunión que, se celebró en formato virtual, contó con la participación de la alcaldesa, Milagros Tolón Jaime, quien recalcó la importancia de esta iniciativa y su carácter transversal. El presidente del **Grupo de Entidades Sociales CECAP**, Andrés Martínez Medina, ha sido el encargado de liderar la coordinación técnica.



## ● COMIENZA EL CICLO DE CONFERENCIAS EDIS 2020 CON EXPERTOS EN I+D+i



Con el objetivo de reflexionar y analizar desde diferentes ópticas empresariales, acerca de las principales acciones y medidas a adoptar para la gestión de la incertidumbre y favorecer la toma de decisiones en la gestión empresarial, se desarrolló el Ciclo de Conferencias **EDIS**. Estas jornadas, promovidas por el **Grupo de Entidades Sociales CECAP**, en colaboración con la Red GADE, tuvieron como protagonistas diferentes actores especializados en las materias que se van tratando día a día.

La Escuela de Desarrollo e Innovación Social EDIS tiene disposición de todos su oferta de programas formativos dirigidos a alumnos universitarios y profesionales del tercer sector.

## ● TOLEDO ONLINE, LA NUEVA ALTERNATIVA AL OCIO DESDE CASA CON EL SELLO DE DIVERSITAS

Nos sumamos así a este ocio generado por el Ayuntamiento de Toledo durante el confinamiento, para que los jóvenes en situación de vulnerabilidad social por razones de discapacidad disfruten del ocio. Esta se presentó como una nueva forma de pasar el tiempo libre, siempre desde casa, por parte del consistorio, con el apoyo del **Grupo de Entidades Sociales CECAP**, y su herramienta **Diversitas**.

## ToledoOnline

PROGRAMA DE ACTIVIDADES  
VERSIÓN ACÚSTICA I



SÁBADO 16 DE MAYO  
20.00 h. • @veintiunomusic





# JUNIO

## ● FERROVIAL SERVICIOS RENUEVA SU COLABORACIÓN CON EL GRUPO CECAP EN MATERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

A través de esta colaboración, el **Grupo CECAP** ofrece diferentes líneas de asesoramiento y formación en materia de diversidad, inserción laboral de colectivos en riesgo de vulnerabilidad, o gestión normativa en materia de contratación. Por otra parte, Ferrovial Servicios colabora con el **Grupo CECAP** en la generación de empleo de personas con discapacidad a través del emprendimiento, dentro de los objetivos de la Social Business Factory.



## ● JORNADA DE FORMACIÓN Y CONVIVENCIA PROFESIONAL, LA MEJOR FORMA DE RECONTRARSE



Con el objetivo de seguir fortaleciendo los vínculos personales y la especialización profesional de los miembros del equipo, se llevó a cabo esta jornada en la que todos los profesionales, de las distintas áreas y departamentos, estaban llamados a disfrutar de un espacio de reencuentro muy esperado tras el estado de alarma. La sesión formativa, liderada por Fernando Lallana Moreno, tenía como objetivo desarrollar y potenciar el liderazgo informal en la organización, aspecto clave a la hora de seguir apostando por el empoderamiento profesional, favoreciendo su autodeterminación, auto planificación y autogestión.



## ● EQUIPO ESPECIALIZADO Y COMPROMETIDO = CONTAGIOS 0

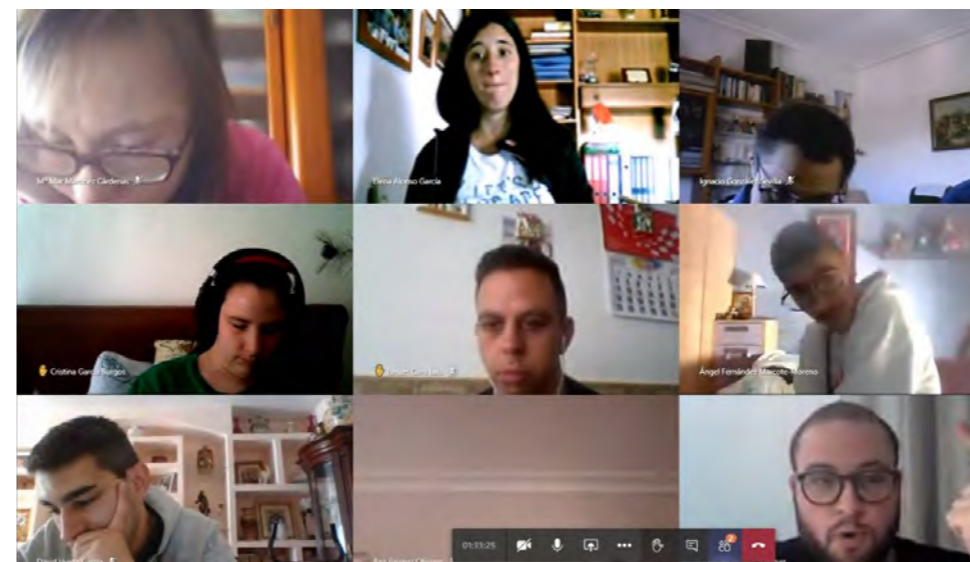


En momentos tan complicados como fueron los del pleno confinamiento, donde se dieron muchos problemas en residencias y programas de alojamiento, destacamos el trabajo realizado por el equipo profesional del Área de Capacitación para la Vida Independiente, que apoya a jóvenes con altas necesidades de apoyo en su programa de apoyo residencial.

Los resultados lo dicen todo: no se produjo ningún contagio durante aquellos duros meses de estado de alarma.

## ● LA FORMACIÓN PROFESIONAL E-LEARNING ES UNA REALIDAD PARA LOS PARTICIPANTES DE CECAP

El Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento diseñaba toda una línea de formación profesional dual adaptada a las necesidades de nuestros participantes, reforzando el equipo profesional e incluyendo aspectos metodológicos claves, que han garantizado el éxito en los resultados de aprendizaje. Los alumnos, se enfrentan a este tipo de formación E-Learning, con una mayor motivación, encontrando en el uso de la herramienta informática y el aprendizaje autónomo con apoyo, un espacio de exigencia que les resulta enriquecedor y gratificante.



De esta forma, el grupo de alumnos ha contado con un técnico especializado de apoyo y seguimiento en el aula, cuyo objetivo principal ha sido garantizar que se den las condiciones óptimas para conseguir los resultados que se esperaban en la acción formativa.

# JULIO



1



1

## ÉXITO DE PARTICIPACIÓN EN 1 LOS VIAJES DE VERANO DE CECAP JOVEN

45 jóvenes, y quince profesionales disfrutaron de unos días de vacaciones en un entorno incomparable. La finca "Los Pajaritos" fue el lugar elegido por la entidad juvenil para promover el disfrute y aprendizaje de aquellos jóvenes, que, tras un largo periodo de confinamiento, han optado por esta iniciativa, que une capacitación y diversión.

El equipo de profesionales de **CECAP JOVEN**, diseñó este viaje con totales garantías de seguridad, garantizando el cumplimiento de las medidas de seguridad recomendadas y obligatorias.



**EDIS**  
ESCUELA DE DESARROLLO  
E INNOVACIÓN SOCIAL

- Escuela Internacional de Economía Social y Formación del Tercer Sector
- Desarrollo Profesional y Título Universitario Validado
- Expertos en Formación Profesional Dual Inclusiva
- Formación de Oposiciones y Redes de Apoyo

www.edis.es

IMPULSAMOS LA ECONOMÍA SOCIAL A TRAVÉS  
DE LA ENSEÑANZA Y PROMOCIÓN DEL TALENTO

## 2 NACE EDIS. LA ESCUELA INTERNACIONAL DE DESARROLLO E INNOVACIÓN SOCIAL

Esta innovadora Escuela, promovida por **Grupo CECAP**, fortalece a las entidades sociales y empresas de economía social que conforman el tercer sector, actuando sobre los grupos de interés o actores que lo conforman (alumnos/as, profesionales, personas en situación de vulnerabilidad, familias, administración, etc.) Desde **EDIS** se ofrecen planes formativos adaptados a las necesidades del mercado laboral. A través de su línea de Estudios Superiores se ofrece formación a personas que estén desarrollando su labor profesional en el sector social, o quieran desarrollar su carrera profesional en el Tercer Sector. Por otra parte, **EDIS** ofrece formación profesional de calidad a colectivos en riesgo de exclusión con especiales dificultades de acceso al mercado de trabajo en su línea de Formación Profesional Dual Inclusiva.

Todas las acciones están certificadas y acreditadas, por la Universidad Católica de Murcia (UCAM) garantizando en todo momento la excelencia académica.



3

## 3 GRUPO CECAP IMPULSA UN MODELO DE SERVICIO GRACIAS AL DESARROLLO TECNOLÓGICO DE LA ENTIDAD

Esta herramienta es única e innovadora, ya que fue creada por el Grupo, y es la que se utiliza por los profesionales de su Servicio de Capacitación para llevar a cabo tanto la evaluación del participante, como en el seguimiento de su proceso de capacitación. Recoge indicadores cuantitativos y cualitativos que permiten analizar tanto el desarrollo personal como su grado de vulnerabilidad social.

MIREC es un claro ejemplo de cómo el **Grupo CECAP** apuesta por la tecnología para mejorar la calidad y los resultados del servicio que se ofrece a familias y participantes.



El curso facilitó la generación de oportunidades para que finalmente, los proyectos diseñados durante el curso, puedan tener éxito.

## 4 FINALIZA EL IV CURSO DE EMPRENDIMIENTO INCLUSIVO CON LA CREACIÓN DE DOS IDEAS DE NEGOCIO: "IMPRES LIFE" Y "VOY CONTIGO"

Una edición más, en este caso la IV, el Curso de Emprendimiento Inclusivo llegaba a su fin. Alumnos junto con los docentes y diferentes agentes colaboradores celebraron el acto de clausura de manera telemática. En este acto se dieron a conocer 'Impres Life' y 'Voy contigo' las ideas de negocio desarrolladas, que en un futuro esperan convertirse en empresas de éxito y de ejemplo para la sociedad.

# AGOSTO

## ● FUTURVALÍA EN ACELERA PYME

El Programa Acelera PYME de Red.es, llevado a cabo por el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, contempla medidas en el ámbito tecnológico para hacer frente a la crisis generada por el COVID-19, en relación a la transformación digital de la PYME, al desarrollo tecnológico en Inteligencia Artificial y otras tecnologías habilitadoras, al impulso de la economía del dato y contenidos digitales y al apoyo de emprendimiento.

El programa está compuesto por diferentes iniciativas que persiguen un triple objetivo: acelerar el proceso de digitalización de las PYMEs, establecer medidas de apoyo a la creación de soluciones tecnológicas para la digitalización de las PYMEs e instaurar medidas de apoyo financiero para la digitalización de las PYMEs.



## ● CECAP... THE SHOW MUST GO ON

Los equipos profesionales de las distintas áreas y departamentos, que conforman las distintas redes de apoyos de los más de 250 participantes que confían en este proyecto para conseguir sus objetivos personales, volvieron a retomar la actividad tras las vacaciones, con la misma ilusión y con energías renovadas. Hasta este momento, y también después, **CECAP** ha seguido con todos sus proyectos en activo incrementando su plantilla con nuevas contrataciones para poder reforzar sus líneas de actuación. Proyectos como **EDIS (Escuela de Desarrollo e Innovación Social)**, **MOVILIZA-T**, **DIVERSITAS**, **CLUB RSE**, o Social Business Factory, son sin duda grandes iniciativas que siguen generando resultados positivos a día de hoy.

La Revista EDIS es un instrumento puesto a disposición de los profesionales e investigadores que tengan curiosidad en la mejora de las metodologías de inclusión de las personas en situación de vulnerabilidad.



## ● EL EQUIPO DE DIRECCIONES DE CECAP SE FORMA SOBRE NOCIONES EN INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Partiendo de unas hipótesis de investigación surgidas de las propias necesidades de las Áreas que dirigen, llevan a cabo estudios de investigación conjuntamente con los miembros del Comité Científico de **EDIS**, que aportarán experiencia y rigor al procedimiento de investigación. De esta simbiosis se esperan obtener importantes resultados, al combinar la experiencia profesional en el sector y el rigor científico que aportan los investigadores.



# SEPTIEMBRE



## ● FUTURVALÍA SE POSICIONA COMO REFERENTE EN LA DIGITALIZACIÓN DOCUMENTAL

**F**UTURVALÍA se posiciona como empresa de referencia en la provincia de Toledo en la prestación de Servicios de Digitalización y Gestión Documental, con un valor añadido y diferenciador con sus equipos de trabajo. Esta herramienta pone en valor su capital humano, brindando oportunidades de empleo a personas en riesgo de vulnerabilidad social por razón de discapacidad, gracias al compromiso de sus empresas clientes en la gestión de su responsabilidad social empresarial contratando los servicios de **FUTURVALÍA** como Centro Especial de Empleo, ofreciendo servicios de calidad altamente especializados y adaptados a sus necesidades.

## ● GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES CECAP, PREMIO PARTNER OTORGADO POR RED GADE

La Red latinoamericana de Gestión Administrativa, Deportiva y Empresarial, decidía otorgar este premio por la labor de **CECAP** en la búsqueda de la excelencia académica, investigativa y de proyección social, así como de la labor productiva.

La Red de Gestión, Administración Deportiva y Empresarial (RED GADE) es una asociación iberoamericana compuesta por entidades jurídicas y personas naturales para difundir conocimientos e informaciones que desarrollan las ciencias aplicadas a la cultura física y el deporte con enfoque multidisciplinario.



El Presidente del Grupo, Andrés Martínez Medina, recogió el premio de manera virtual durante el I Simposio Internacional EDIS.

## ● SERVICIO DE CAPACITACIÓN CECAP: UNA ORGANIZACIÓN 5.0

**E**l Servicio de Capacitación **CECAP** refuerza su equipo profesional con la incorporación de tres jóvenes, que realizarán labores de apoyo a participantes de la entidad, y de la herramienta organizacional **CECAP JOVEN**.



## ● EDIS CELEBRA SU I SIMPOSIO INTERNACIONAL

**E**l presidente del **Grupo de Entidades Sociales CECAP** y presidente de **EDIS**, Andrés Martínez Medina, presentaba junto con el presidente de la RED GADE, José Ramón Sanabria Moreno, el I Simposio Internacional **EDIS** que se hizo de manera conjunta con el IV Congreso Internacional GADE.

Fueron tres días de conferencias, ponencias y reuniones, donde se dieron cita investigadores, profesores, gerentes de instituciones y personal relacionado con las ciencias sociales y humanísticas internacionales.

A lo largo de estos días se propició el intercambio de conocimiento y experiencias, así como el desarrollo de Programas Científicos a través paneles virtuales.

IV CONGRESO INTERNACIONAL DE GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN DEPORTIVA Y EMPRESARIAL "GADE 2020"  
I SIMPOSIO INTERNACIONAL ESCUELA DE INNOVACIÓN SOCIAL (EDIS)

**DE FORMA VIRTUAL POR EL CANAL RED GADE**

**28, 29 Y 30 SEPTIEMBRE**

INSTITUCIONES ORGANIZADORAS

**GADE** **EDIS**

**GADE** **EDIS** **CECAP** **AIGD**

**PRESENTACIÓN DE TRABAJOS RESÚMENES Y PÓSTER DEADLINE/ FECHA LIMITE 15/08/2020**

**JOIN US**  
**REDGADE 19**  
@ **EDISESCUELA**

# OCTUBRE

## ● EL CLUB RSE CELEBRA SU NETWORKING 2020 PARA PROMOVER LA ESTRATEGIA DEL BENEFICIO SOSTENIBLE EN LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN



Los encuentros de Networking son espacios de trabajo orientados a que empresas, entidades sociales y organismos públicos, puedan compartir conocimientos y experiencias en **RSE** u otras materias de índole empresarial, se formalicen alianzas y se valoren oportunidades de negocio o de mercado.

En esta ocasión, la inauguración estuvo presidida por los promotores del Networking, el presidente de Fundación Soliss, Eduardo Sánchez Butragueño y el director del área de Desarrollo del **Grupo de Entidades Sociales CECAP**, Vicente Martínez Medina y los invitados a este encuentro, la alcaldesa de Toledo, Milagros Tolón Jaime y el director General de Empresas de Autónomos, Trabajo y Economía Social, Eduardo del Valle Calzado.

## ● RECORD DE PARTICIPANTES EN EL ÁREA DE CAPACITACIÓN EDUCATIVA EN ESTE NUEVO CURSO



Un total de sesenta y tres jóvenes, confiaron en este inicio de curso en los profesionales que forman parte del equipo del Área de Capacitación Educativa, para conseguir sus objetivos académicos. Datos de récord, si tenemos en cuenta que es la cifra más elevada de participación hasta el momento. Sin duda, un dato muy significativo que podría explicarse, por los resultados obtenidos y el excelente trabajo realizado desde sus distintas líneas de acción, destacando la coordinación y trabajo colaborativo con los distintos equipos docentes de los centros educativos de la provincia de Toledo.

## ● ELECTRIC GUITAR LAB... ¡ GUITARRAS ESPECIALES Y ÚNICAS PARA TÍ !

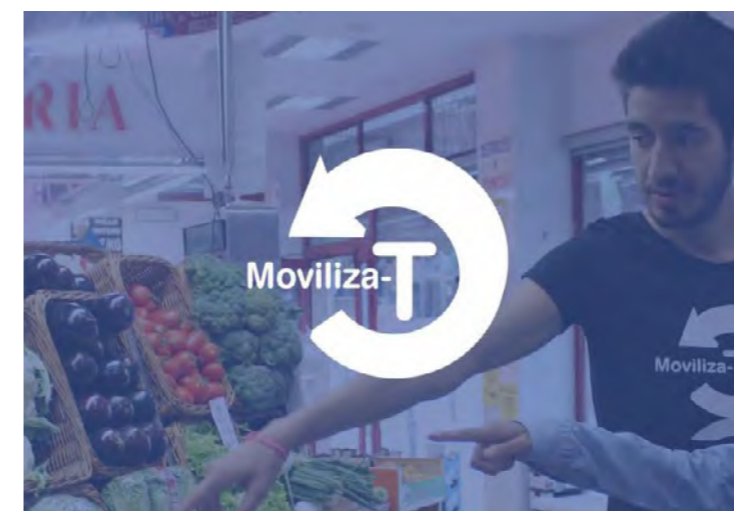
Ya en el año 2018, más de diez jóvenes comenzaban su itinerario formativo, promovido por **Fundación CIEES**, a través de su herramienta de innovación social "Social Business Factory", con la colaboración de la Universidad de Castilla La Mancha (UCLM), con el objetivo de desarrollar sus habilidades emprendedoras, diseñar su propio proyecto empresarial, y soñar con la posibilidad de que finalmente su idea pudiera hacerse realidad.

En la actualidad, Electric Guitar Lab, nombre con el que han denominado a su empresa, es ya más que una idea. Constituyéndose bajo el epígrafe de Cooperativa de Iniciativa Social, estos jóvenes han conseguido avanzar en la puesta en marcha de este gran proyecto empresarial, dirigido a la venta de guitarras eléctricas "especiales", tal y como dicen en su slogan.



“Queremos contar contigo en el proceso de innovación de la Guitarra Eléctrica”

## ● MOVILIZA-T SE CONVIERTE EN LA ÚNICA PLATAFORMA DE GESTIÓN DEL VOLUNTARIADO QUE ACREDITA COMPETENCIAS



Estas competencias tan requeridas, a la hora de obtener un mejor currículum vitae, se consiguen a través de la formación, las habilidades sociales y el comportamiento de las personas, aprendiendo y haciendo las tareas y participando dentro de una entidad, organización, organismo o empresa, y además, son muy necesarias para poder trabajar en cualquier organismo o empresa a nivel local, nacional e internacional.

# NOVIEMBRE

## ● LA RED DE MUNICIPIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES CUENTA CON GRAN ACOGIDA POR PARTE DE LOS AYUNTAMIENTOS ADHERIDOS



Durante el mes de noviembre se puso en marcha en varias localidades de la provincia de Toledo el proyecto "Red de Municipios Socialmente Responsables", impulsado por el Grupo de Entidades Sociales **CECAP** y cofinanciado entre la Diputación Provincial de Toledo y los ayuntamientos adheridos. Todos estos ayuntamientos: Bargas, Yuncler, Torrijos, Los Yébenes, Madridejos, Mora y Cabañas de la Sagra, coincidieron en apoyar esta iniciativa con la que han podido contratar a uno de sus vecinos, que, por circunstancias de vulnerabilidad social por razones de discapacidad, tienen dificultades en el acceso al empleo.

## ● CECAP JOVEN ES RECONOCIDA COMO ENTIDAD DE "UTILIDAD PÚBLICA" OTORGANDO IMPORTANTES INCENTIVOS FISCALES A SUS COLABORADORES

**CECAP JOVEN**, entidad perteneciente al **Grupo de Entidades Sociales CECAP**, ha sido declarada recientemente como entidad de "UTILIDAD PÚBLICA" por el Ministerio del Interior.

La declaración de UTILIDAD PÚBLICA supone un reconocimiento social de la labor que realiza nuestra entidad, sin ánimo de lucro, al promover fines de interés general (art. 32 de la Ley orgánica 1/2002) y dirigiendo sus actividades, no solo a sus asociados, sino también a la sociedad en general.



## ● CECAP ASESORA Y APOYA A FERROVIAL SERVICIOS ESPAÑA EN SU ESTRATEGIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Gracias a las herramientas organizacionales del Grupo, actúa como herramienta técnica en el apoyo y asesoramiento, en la implantación de la estrategia de Responsabilidad Social Empresarial, de Ferrovial Servicios España. La multinacional, ha confiado en la experiencia y capacidad técnica contrastada del equipo multidisciplinar del **Grupo CECAP**, para poder trabajar conjuntamente en la puesta marcha de distintas iniciativas que, conforman su plan de acción social.



## ● FUNDACIÓN CIEES PRESENTA EL CLUB RSE EN LA UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA

El presidente de Fundación CIEES y FUTURVALÍA, herramientas organizacionales del **Grupo de Entidades Sociales CECAP**, Andrés Martínez Medina, presentaba en la Universidad de Castilla La Mancha (UCLM), el **CLUB RSE**, iniciativa promovida por la entidad social, con la colaboración de Fundación SOLISS, para promover y apoyar a las pymes y micropymes de nuestra región, en la implantación de planes de responsabilidad social corporativa que, además de generar un impacto positivo en la consecución de objetivos de desarrollo sostenible, aporten un valor añadido que garantice la sostenibilidad y el fortalecimiento de nuestro tejido empresarial.

# DICIEMBRE

## MOVILIZA-T REÚNE ENTIDADES SOCIALES DE TODA CASTILLA-LA MANCHA EN EL ENCUENTRO REGIONAL DE VOLUNTARIADO 2020

En la inauguración, presidida por el Director General de Acción Social de la JCMM, Gregorio Gómez Bolaños y el presidente del **Grupo de Entidades Sociales CECAP**, Andrés Martínez Medina, se puso de manifiesto que las reuniones virtuales contribuyen a un "magnífico ahorro de costes económicos y de protección medioambiental".



## EDIS EN EL IV CONGRESO IBEROAMERICANO SOBRE COOPERACIÓN, INVESTIGACIÓN Y DISCAPACIDAD.

El Presidente del **Grupo de Entidades Sociales CECAP**, Andrés Martínez Medina, presentaba en la tarde del miércoles, 2 de diciembre, la nueva herramienta organizacional EDIS (Escuela de Desarrollo e Innovación Social), diseñada para favorecer el fortalecimiento de las entidades u organizaciones de economía social, a través de la especialización y formación de sus equipos profesionales.

Andrés Martínez, formaba parte, junto con otros ponentes especialistas en la materia, de la mesa de trabajo dirigida a conocer buenas prácticas en materia de proyectos de innovación social y cooperación. En este espacio se conocieron distintas experiencias de éxito, fruto de los distintos marcos colaborativos resultantes del trabajo y coordinación de equipos de distintos países.

## SOCIAL BUSINESS FACTORY ES RECONOCIDA POR LA UE E INCLUIDA EN LA GUÍA DE LAS 12 MEJORES PRÁCTICAS DE ECONOMÍA SOCIAL E INCLUSIÓN

Social Economy Europe lanzaba una guía de buenas prácticas en Economía Social e Inclusión de Personas con Discapacidad. Con el fin de compartir "ejemplos exitosos e impactantes de inclusión" han recogido las acciones de 12 empresas (entre las que se encuentra SBF) y entidades que han demostrado cómo se pueden reducir o eliminar las barreras laborales.



Son más de cuarenta las personas en situación de vulnerabilidad social, por razones de discapacidad, las que actualmente están vinculadas a las distintas iniciativas empresariales incubadas en Social Business Factory.

Esta Guía explora en el interior de varias empresas y organizaciones de economía social y analiza cómo trabajan para implementar la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CRPD), cómo lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y cómo contribuir aún más a la plena integración de las personas con discapacidad.

## GRUPO CECAP FINALIZA EL AÑO 2020 CON GRAN SOLIDEZ FINANCIERA Y CON LA VISTA PUESTA EN NUEVOS PROYECTOS PARA EL 2021

El **GRUPO CECAP** celebraba en diciembre la última Asamblea del año 2020. La inauguración de la misma ha estado protagonizada por la consejera de Bienestar Social, Aurelia Sánchez, que agradecía la invitación para estar presente ante tantas familias adheridas.

En el transcurso de la Asamblea, los diferentes departamentos expusieron la situación con la que se acababa el año. Por último, se entregaron los premios Diversitas que recayeron en la Consejería de Hacienda, la Diputación de Toledo, Norauto, los voluntarios Rafael y Lidia y el equipo de Profesionales de Vida Independiente.



## Grupo CECAP en el Plan de Inclusión de Toledo

El objetivo de este Pacto llevado a cabo a lo largo del 2020, ha sido diseñar e implementar un conjunto de acciones dirigidas a favorecer la participación activa y acceso al marco de los derechos fundamentales de todos aquellos que se encuentren en riesgo de vulnerabilidad social.

Además, se ha promovido y liderado la Red de Territorios Socialmente Responsables, para identificar a Toledo como "Capital Europea de la Inclusión Social".

Los ejes de esta nueva herramienta son el empleo, deporte, juventud y participación ciudadana, cultura, accesibilidad y salud. La estructura organizativa partía de alcaldía de Toledo, asumiendo el rol de líder.



# Grupo CECAP en los Medios



# Nuestros Resultados

Este 2020, a consecuencia de la crisis sanitaria provocada por el COVID19, ha sido un año muy complicado para todas las integrantes del **Grupo CECAP**. No obstante, y a pesar de las dificultades, gracias a la profesionalidad, dedicación y compromiso de todo el equipo, se ha podido seguir atendiendo a participantes y familias de forma ininterrumpida, cumpliendo con los niveles de calidad y exigencia que definen nuestra metodología de trabajo

Durante el mes de abril, y después de mucho esfuerzo y planificación, se puso en marcha la última herramienta organizacional del **Grupo CECAP**, la **"Escuela de Desarrollo e Innovación Social (EDIS)"**, que tiene como objetivo fortalecer al Tercer Sector a través de la formación, la investigación y el conocimiento. Hemos iniciado este camino con mucha ilusión, y aunque somos conscientes de su complejidad, lo iniciamos con la certeza de que **EDIS** va a contribuir sustancialmente al fortalecimiento de un sector que debe dar una respuesta eficaz y contundente a las necesidades sociales.

También, durante este 2020, se ha trabajado en la consolidación de programas e iniciativas que llevamos desarrollando desde hace tiempo, por ejemplo, nuestra aplicación tecnológica para la gestión de voluntariado **"Moviliza-T"** ha alcanzado las 2000 descargas, y ha dado respuesta a 57 entidades sociales adheridas en Castilla La Mancha. Por otra parte, la **"Social Business Factory"**, que trabaja en el emprendimiento social e inclusivo, ha contribuido a que 12 emprendedores inicien la difícil travesía de poner en marcha sus ideas de negocio.

Los objetivos, a nivel financiero, han sido satisfactorios. Los programas que desarrollamos desde nuestro Servicio de

Capacitación fruto de la colaboración con la Consejería de Bienestar Social y el Fondo Social Europeo se han consolidado aún más, lo que nos permite atender las necesidades de más de 200 participantes y sus familias desde un recurso altamente innovador y del que fuimos pioneros hace más de quince años. Por otra parte, se ha incrementado la financiación procedente de inversores privados que colaboran con nuestros fines y que ya representan el 35 % de nuestra capitalización global, fortaleciendo un modelo de financiación público-privada que contribuye a la estabilidad y es altamente sostenible.

Con respecto a la estructura organizativa, el equipo profesional que compone el **Grupo CECAP** ha alcanzado a finales de año los 71 integrantes, de los cuales el 36% pertenecen a Futurvalía, herramienta que tiene como objetivo generar oportunidades laborales a personas en riesgo de exclusión social. Esta herramienta, en colaboración con la Excm. Diputación Provincial de Toledo y diferentes corporaciones locales, ha puesto en marcha en 2020 la **"Red de Municipios Socialmente Responsables"**, una iniciativa que impulsa el compromiso de la Administración Pública de facilitar el acceso al mercado laboral de estos colectivos. Por otra parte, dando respuesta a una estructura organizativa altamente exigente e innovadora, se han integrado en el organigrama áreas profesionales que son clave para conseguir nuestros objetivos, como son las Áreas de Desarrollo Corporativo o Comunicación, que fortalecen y aportan valor a un modelo profesional que se consolida año tras año.

Desde la Fundación, se ha cumplido con éxito su plan de actuación, llevando a cabo acciones de formación profesional

orientadas a la mejora de la cualificación profesional de personas en riesgo de exclusión, permitiendo a 25 alumnos formarse en diferentes ramas profesionales con un alto nivel de ocupación y obteniendo una titulación universitaria. Por otra parte, se ha impulsado la Responsabilidad Social Empresarial a través de los encuentros y networking organizados desde el **"Club de Excelencia de RSE"**, fomentando la colaboración intersectorial y el fortalecimiento técnico en esta materia. Cabe destacar también el papel de la Fundación en la organización de los eventos enmarcados en la **"Capitalidad Europea de Economía Social 2020"** junto con el Excmo. Ayuntamiento de Toledo, y que este año ha recaído en nuestra maravillosa ciudad.

Por su parte, **CECAP Joven** ha seguido desarrollando (en la medida que nos ha dejado la pandemia) acciones orientadas a la participación comunitaria, el voluntariado y la cultura, alcanzando este año los 129 socios y socias que componen su estructura societaria. Además, gracias al trabajo del equipo profesional, en diciembre fue declarada de **"Utilidad Pública"**, lo que supone un reconocimiento a su labor y los fines que se persiguen desde la Asociación.

En definitiva, aunque el 2020 ha sido un año convulso a consecuencia de la pandemia, estamos satisfechos con los resultados obtenidos. Durante el 2021, seguiremos trabajando con el mismo ímpetu, profesionalidad y dedicación que nos caracteriza para cumplir con las expectativas de nuestros grupos de interés, generando a su vez **VALOR Y UTILIDAD**.

*"Nuestro agradecimiento a todas aquellas personas, organismos públicos y empresas que colaboráis haciendo posible este sueño. Seguiremos dando respuesta a vuestra confianza"*

Área de Desarrollo Corporativo





"Personas que apoyan a personas"

GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES **CECAP**

# ANUARIO 2020