ANUARIO 2022

GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES
CECAP

GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES

CECAP

Personas que apoyan a personas

Índice

01 Enero PÁG. 2

02 Febrero PÁG. 6

03 Marzo PÁG. 10

04 Abril PÁG. 14

05 Mayo PÁG. 18

06 Junio PÁG. 22

07 Julio PÁG. 26

08 Agosto PÁG. 30

09 Septiembre PÁG. 34

10 Octubre PÁG. 38

11 Noviembre PÁG. 42

12 Diciembre PÁG. 46

01
Enero

CIEES coordina en Granada una acción formativa de artesanía, pionera en España.

Comienza en el Centro de Referencia Nacional de Artesanía de Granada, una acción formativa pionera, coordinada conjuntamente con la Fundación para la Gestión y el Estudio de la Especificidad (CIEES) y ASPROGRADES, orientada a la mejora de la competitividad laboral de personas en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad.

Se trata de la impartición del certificado de profesionalidad nivel 1 ART517_1 Reproducciones de Moldes y Piezas Cerámicas Artesanales. Esta acción formativa incorpora y combina determinados elementos adaptados a las necesidades de los alumnos, convirtiéndola en totalmente inclusiva.

¡Objetivo conseguido! Pedro Matabuena aumenta a Jornada Completa e Indefinido, en el Organismo Autónomo de Gestión Tributaria de Toledo.

Pedro Martabuena Pérez, participante de Grupo de Entidades Sociales CECAP, ha conseguido su objetivo de empleo a través de Futurvalía Multiservicios Empresariales. Y es que, tras meses trabajando en el Organismo Autónomo de Gestión Tributaria, su contrato pasa a jornada completa e indefinida.

Esta es, sin duda, una de las mejores noticias para comenzar el año, ya que Pedro Matabuena ha demostrado incesantemente su preparación y capacitación para realizar las tareas encomendadas para este puesto de trabajo.

El caso de este participante es todo un ejemplo de éxito, que acredita la fiabilidad de los procesos de selección de Futurvalía, basado en el estudio personalizado de las características individuales, atendiendo y analizando factores internos y externos que puedan interferir o favorecer la ejecución de las tareas o funciones encomendadas en un puesto de trabajo.

Cada vez más jóvenes como Pedro demuestran que están muy bien preparados para trabajar. Sin embargo, aun tienen grandes dificultades para acceder al mercado laboral ya que los procesos de selección habituales no detectan sus talentos y/o fortalezas. En este caso, a pesar de ser licenciado en Humanidades por la Universidad de Castilla La Mancha, realizando un Máster en Gestión Documental, nunca superó un proceso de selección de personal corriente, hasta que llegó al OAGT a tráves de Futurvalía, consiguiendo un contrato como operario en el Archivo Central.

Social Business Factory adapta la formación a las necesidades de sus alumnos.

El curso de emprendimiento de Social Business Factory sigue su recorrido, adaptándose en todo momento a los participantes del mismo y a las circunstancias que les rodea. Social Business Factory es un proyecto destinado a personas con discapacidad (grado reconocido igual o superior al 33%) desempleadas y con especiales dificultades de acceso al mercado laboral. Durante 20 meses, en este curso se formará a 30 potenciales emprendedores en la elaboración de los planes de negocio de sus futuras empresas, así como se constituirán, al menos 2.

El proyecto Social Business Factory cuenta con una financiación total de 55.905,18€ de los que el 20% es cofinanciado por el Ayuntamiento de Toledo y el resto por el Fondo Social Europeo, a través de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), en su calidad de organismo intermedio del FSE.

El departamento de Psicología de CECAP comenzará en febrero con el programa de intervención en estimulación cognitiva (IEC).

Con el objetivo de prevenir los posibles deterioros y preservar el buen rendimiento congnitivo de nuestros participantes, el Departamento de Psicología comenzará el próximo mes de Febrero con el Programa IEC (Intervención en Estimulación Cognitiva). Esta iniciativa nace tras los importantes resultados obtenidos en las distintas evaluaciones realizadas a los benefiaciarios/as del proyecto BLO Salud, implementado por el Departamento el pasado año 2021, donde se identificaron necesidades de intervención en distintas áreas relacionadas con el funcionamiento cognitivo.

El Servicio de Capacitación CECAP sigue invirtiendo en tecnología con el objetivo de avanzar en los modelos de intervención, adecuando éstos a las necesidades e intereses de sus participantes.

02
Febrero

El Gobierno de Castilla-La Mancha respalda el Servicio de Capacitación CECAP, para avanzar en la Igualdad de Oportunidades entre las personas en riesgo de exclusión.

El Servicio de Capacitación CECAP, herramienta de Capacitación Individual del Grupo de Entidades Sociales CECAP, actúa desde el año 2006, junto el gobierno de Castilla-La Mancha, al servicio de las personas que encuentran especiales dificultades para conseguir sus objetivos personales, al encontrarse en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad.

La consejera de Bienestar Social, Bárbara García Torijano, ha visitado las instalaciones de Grupo de Entidades Social CECAP, con el director general de Discapacidad, Javier Pérez. Ambos han estado acompañados del presidente del Grupo, Andrés Martínez Medina y el director de Desarrollo Corporativo, Vicente Martínez Medina.

Grupo de Entidades Sociales CECAP firma el Pacto de Toledo por la Inclusión.

Las cinco herramientas que conforman Grupo de Entidades Sociales CECAP han firmado este miércoles el Pacto de Toledo por la Inclusión. Así, el Servicio de Capacitación CECAP, Futurvalía Multiservicios Empresariales, CECAP JOVEN, la Escuela de Desarrollo e Innovación EDIS y Fundación CIEES forman parte de este importante acuerdo que afecta a los Servicios Sociales, empleo, igualdad, cultura y movilidad de la capital castellano-manchega.

"Es un proyecto que no deja de ser un compromiso para todos y donde los protagonistas y las protagonistas son en sí las personas que por algún motivo tienes dificultades para participar de esta ciudad tan maravillosa como es Toledo".

El Ayuntamiento de Los Yébenes ensalza el trabajo y la buena "sintonía" con el Grupo CECAP.

Tras casi 15 años de trabajo continuo en la localidad de Los Yébenes, el consistorio yebenoso continúa ensalzando la buena "sintonía" que mantiene con el Grupo de Entidades Sociales CECAP. Lleva trabajando en esta localidad desde el año 2007, y desde ese momento mantiene una estrecha colaboración y coordinación con su ayuntamiento, encabezado por Jesús Pérez Martín, alcalde del municipio, junto a la concejala de Bienestar Social, María del Carmen Salvador y la concejala de Festejos, Alicia Martín.

El Programa Operativo FSE cofinancia junto con la Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha los Programas de "Integración Socio-Laboral" y "Apoyo Residencial" desarrollados por el Servicio de Capacitación CECAP.

Fundación La Caixa y Grupo de Entidades Sociales CECAP, juntos en el proyecto Mentorización, para dar oportunidad laboral a personas en riesgo de exclusión social por razones de discapacidad.

CECAP Joven, herramienta perteneciente a Grupo de Entidades Sociales CECAP, ha recibido al apoyo de la Fundación "la Caixa" y CaixaBank a su programa de mentores, que tiene como objetivo la inclusión laboral de colectivos en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad. La entidad social recibirá una aportación económica de 5.000 euros de la Fundación "la Caixa" a través de CaixaBank, que permitirá la contratación de 5 formadores.

El 67,79% de los participantes de CECAP acceden al mercado laboral.

El análisis de los resultados obtenidos por el Servicio de Capacitación CECAP, en el apoyo a sus participantes en el acceso al mercado laboral, avalan el gran trabajo realizado por todos los equipos implicados en este objetivo prioritario. Un 67,79% de sus participantes con edad activa se encuentran ya, en tan solo dos meses transcurridos de este 2022, en un marco de contratación por cuenta ajena.

Hay que destacar la labor de Fundación CIEES, en colaboración con distintas empresas (SOLISS, CAIXABANK, EUROCAJA RURAL) y administraciones públicas (Junta de Comunidades de Castilla La Mancha, Diputación Provincial de Toledo, Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas, Ayuntamiento de Toledo), que desarrolla iniciativas dirigidas a la generación de oportunidades de acceso al mercado laboral.

EDIS, Laborvalía y UCLM ponen en marcha el AULA DE INCLUSIÓN E INNOVACIÓN SOCIAL.

La Universidad de Castilla-La Mancha, La Escuela de Desarrollo e Innovación Social (EDIS), herramienta organizacional del Grupo de Entidades Sociales CECAP, y Laborvalía, entidad que engloba a Centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la provincia de Ciudad Real, ponen en marcha el Aula de Inclusión e Innovación Social con el objetivo de contribuir al desarrollo social a través de la innovación y la puesta en práctica de nuevas metodologías y su difusión en pro de contribuir a la sostenibilidad social, la igualdad y la inclusión, en línea con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Fundación Soliss y Fundación CIEES potenciarán la inclusión laboral y las políticas de RSE, en una nueva edición de Futurempleo.

Fundación Soliss y Fundación CIEES renuevan su convenio de colaboración con el objetivo de continuar con el desarrollo del proyecto de inclusión laboral 'Futurempleo'. Como ya es habitual, los encargados de formalizar este acuerdo, que comenzó en el año 2015, han sido el presidente de Grupo de Entidades Sociales CECAP, Andrés Martínez Medina, y el patrono de la Fundación Soliss, Celedonio Morales.

03
Marzo

BLO Salud se consolida con la incorporación de la empresa internacional ADELSYS.

BLO Salud incorpora, dentro de su red de colaboración, a la empresa internacional ADELSYS, con el objetivo de desarrollar acciones y actividades conjuntas y siempre orientadas a la atención de personas en riesgo de exclusión por razones de discapacidad.

Contar con el respaldo de ADELSYS significa consolidar y avanzar en el proyecto BLO Salud, liderado por Grupo CECAP y que ya cuenta con el centro médico ENOVA y CYMCIC, el Centro de Investigación Centro, Mente y Comportamiento de la Universidad de Granada.

El proyecto BLO Salud, tiene como finalidad dar respuesta a las necesidades de evaluación y análisis de características individuales y de tipología biomédica y cognitiva en nuestros participantes, ya que no existen en ningún programa desarrollado en el Sistema de Salud Pública.

Participantes de Grupo CECAP fortalecen su cualificación profesional en los puntos limpios de la ciudad de Toledo

Varios participantes del Servicio de Capacitación CECAP se encuentran realizando sus prácticas laborales no formativas en los puntos limpios de la ciudad de Toledo, lo que supone una gran experiencia de aprendizaje que les da pie a tener una oportunidad laboral.

Todos los alumnos han realizado el curso de Economía Circular y Gestión de Residuos Urbanos por lo que, esta experiencia que ahora viven, supone un aprendizaje único al desarrollar de forma real e inclusiva las funciones y tareas propias de los distintos oficios sobre los que se han formado.

Comienza la acción formativa "Asistencia Documental y Aplicaciones Informáticas" de FP Dual Inclusiva.

Once alumnos comienzan este lunes la acción formativa "Asistencia Documental y Aplicaciones Informáticas", impartida por la Escuela de Desarrollo e Innovación Social EDIS, desarrollado por Fundación CIEES y patrocinado por Fundación SOLISS.

Esta Formación Profesional Dual Inclusiva facilita al alumno los conocimientos teórico-prácticos necesarios para incorporarse al mundo laboral, realizando actividades profesionales relacionadas con el desarrollo de tareas auxiliares en oficinas y despachos.

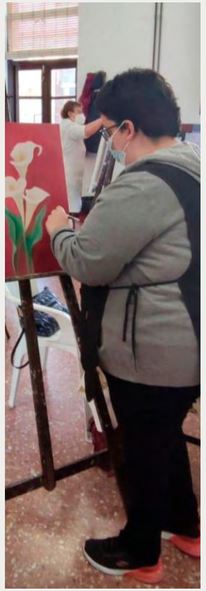
Durante la realización del itinerario formativo y de forma simultánea, el alumno asistirá a clases teóricas en aula y pondrá en práctica los conocimientos adquiridos mediante las prácticas no laborales realizadas en empresas colaboradoras del Grupo CECAP.

A la finalización de las prácticas, los alumnos que hayan finalizado la acción de forma positiva recibirán un certificado en el que constará la práctica realizada, los contenidos formativos inherentes a la misma, duración y periodo de realización.

03 Marzo

El 100% de los participantes de CECAP Yébenes se capacitan en entornos comunitarios

Todos los participantes del Servicio de Capacitación CECAP Los Yébenes están en contacto con recursos comunitarios relacionados con sus objetivos e intereses personales. Gracias a la intermedicación comunitaria y el apoyo en el contexto natural de los equipos profesionales del Servicio, podemos celebrar esta gran noticia que nos muestra como cada una de las personas que es apoyada desde este dispositivo se desarrolla en espacios inclusivos, rompiendo así con una institucionalización más propia de otros modelos.



CECAP Los Yébenes fue el primer Servicio de Capacitación que se implantó en una zona rural en nuestra región Castilla La Mancha. El Grupo de Entidades Sociales CECAP, junto al Ayuntamiento de la localidad, inició esta experiencia innovadora en el año 2007, lo que dio lugar a un cambio de modelo en la atención a las personas en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad y se apostó fielmente por la inclusión y la participación comunitaria de todas y cada una de ellas.

04
Abril

Fundación Soliss y CECAP consolidan su apoyo a FUTUREMPLEO, con una visita a los alumnos de "Asistencia Documental y Aplicaciones Informáticas".

Alumnos de la Escuela de Desarrollo e Innovación Social, EDIS, que realizan la acción formativa "Asistencia Documental y Aplicaciones Informáticas", dentro del programa FUTUREMPLEO, han recibido la vista del director de la Fundación Soliss, César María Duro y el presidente de Grupo de Entidades Sociales CECAP, Andrés Martínez Medina. Ambos han estado acompañados por el director de EDIS (Escuela de Desarrollo e Innovación Social), Manuel Morales Caparrós.

Con este proyecto creado por ambas fundaciones hace más de cinco años, "no queremos otra cosa que aportar recursos y financiación para allanar y potenciar que podáis conseguir un trabajo y una independencia, esperemos más pronto que tarde. Es el ánimo de todos que podáis encontrar una salida digna a vuestra vida".

Las evidentes dificultades de inserción laboral de personas con discapacidad, hacen necesaria la creación de itinerarios formativos adaptados a sus características.

Gracias a la metodología de EDIS, con un itinerario formativo teórico-práctico, el alumnado asimilará los conocimientos necesarios para incorporarse al mercado de trabajo sin ninguna dificultad.

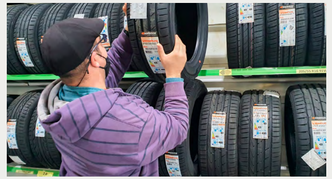
FUTURVALÍA fortalece la capacitación en entornos normalizados de sus participantes en importantes empresas de Toledo.

La herramienta laboral del Grupo de Entidades Sociales CECAP, FUTURVALIA, sigue dando respuesta a las necesidades de empleo de los participantes del Servicio de Capacitación, más concretamente del área de Capacitación Laboral y Emprendimiento.

Es el caso del participante Luis Villamor, que actualmente realiza su capacitación en entornos normalizados en uno de los restaurantes más importantes de la capital regional, el del prestigioso estrella michelín Iván Cerdeño, en el Cigarral del Ángel Custodio.

Futurvalía es la herramienta organizacional del Grupo CECAP en el marco del empleo, seguirá ampliando y consolidando su red de colaboración dando respuesta a las necesidades de empleo de los participantes y cumpliendo con los objetivos de los diferentes programas sociales que desarrolla actualmente el Grupo CECAP en el marco de políticas de Responsabilidad Social Empresarial.

La red de colaboración de Futurvalía sigue dando respuesta a las necesidades de empleo de los participantes durante el primer trimestre del año.



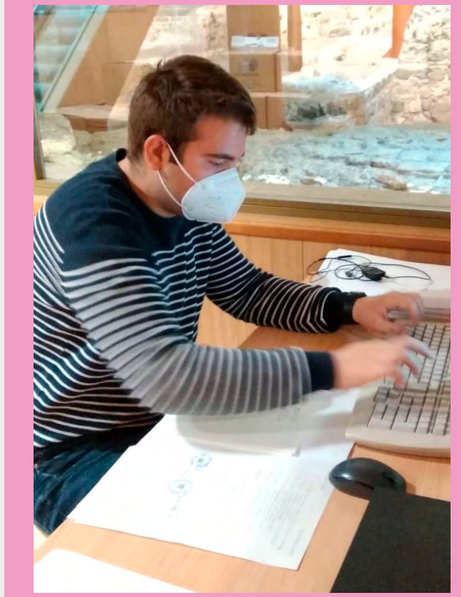
En un estudio recientemente elaborado por el Área de Desarrollo Corporativo del Grupo CECAP se concluye que la red de colaboración de Futurvalía sigue dando una elevada respuesta a las necesidades de empleo de nuestros participantes. Según este estudio, durante el primer trimestre del año se ha colaborado con treinta y dos empresas y organismos públicos en el marco del empleo fomentado la contratación laboral de personas con discapacidad cumpliendo con los objetivos del Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento del Servicio de Capacitación CECAP. empresas Get Brit, Soliss, Quesos Lordi, y Norauto entre otras.

Grupo CECAP participa en el Plan de Acción Local del municipio de Noblejas.

Grupo de Entidades Sociales CECAP, a través de su equipo técnico, participa en la elaboración del Plan de Acción Local impulsado por el Ayuntamiento de Noblejas en el marco del Plan de Transformación, Recuperación y Resiliencia del Gobierno de España, financiado por la Unión Europea. El Ministerio de Transporte y Agenda Urbana ha seleccionado a este municipio para confeccionar un plan piloto que esté orientado, a medio plazo, al desarrollo de la localidad, siguiendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y en concreto los Objetivos de la Agenda Urbana Española.

El Grupo CECAP sigue posicionándose como herramienta técnica en el marco de la Responsabilidad Social colaborando en el desarrollo de planes de inclusión y Responsabilidad Social impulsados por corporaciones locales en el marco de servicios públicos y atención a sus ciudadanos.

Alumnos/as del itinerario formativo de “Asistencia documental en oficinas y aplicaciones informáticas” comienzan sus prácticas en empresas.



Un total de doce alumnos y alumnas que cursan actualmente el itinerio formativo de “Asistencia Documental en Oficinas y Aplicaciones Informáticas”, comenzaron su prácticas en empresas del sector de la administración y gestión en distintos municipios de la provincia de Toledo. Esta acción formativa, con metodología dual, combina la formación teórica y práctica consiguiendo grandes avances en la generalización de aprendizajes relacionados con las habilidades laboral y las competencias técnicas y personales necesarias para desempeñar de forma óptima las funciones propias del oficio.

El equipo profesional del Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento del Servicio de Capacitación CECAP, realiza una labor de apoyo en su formación práctica que garantiza la consecución de los objetivos formativos, siendo esencial su labor en la intermediación con la empresa.

05
Mayo

Socios y socias de CECAP Joven disfrutan de la cultura y gastronomía segoviana en el viaje realizado en este mes de mayo.

Sin lugar a dudas, este viaje ha sido para todos una experiencia inolvidable en la que además, gracias al trabajo de los profesionales que viajaron con ellos, pudieron seguir avanzando en su empoderamiento personal a través del desarrollo de sus habilidades ejecutivas; en el ámbito del hogar; en la realización de compras y el manejo funcional del dinero y de sus habilidades sociales y comunicativas, mediante la sociabilización con el resto de compañeros del viaje.

Familias y equipo de dirección de CECAP analizan la actualidad de Grupo CECAP e implantan mejoras para el segundo semestre del año.

Nueva jornada de encuentro y trabajo con 40 familias convocadas por el Consejo Rector del Grupo CECAP, con el objetivo de analizar la actualidad de la Entidad Social, en relación a los distintos proyectos e iniciativas que implementan las distintas herramientas organizacionales del Grupo, y poder igualmente recoger ideas sobre las necesidades que se observan de cara a diseñar el proyecto del próximo semestre. Las conclusiones de estas dinámicas grupales, así como las peticiones realizadas, serán analizadas por el equipo del área de Expansión y Desarrollo de la entidad, con el objetivo de incluir sus inquietudes en el segundo semestre del Plan de Acción 2022, con el fin de favorecer la participación y el rol activo de las familias participantes del proyecto.

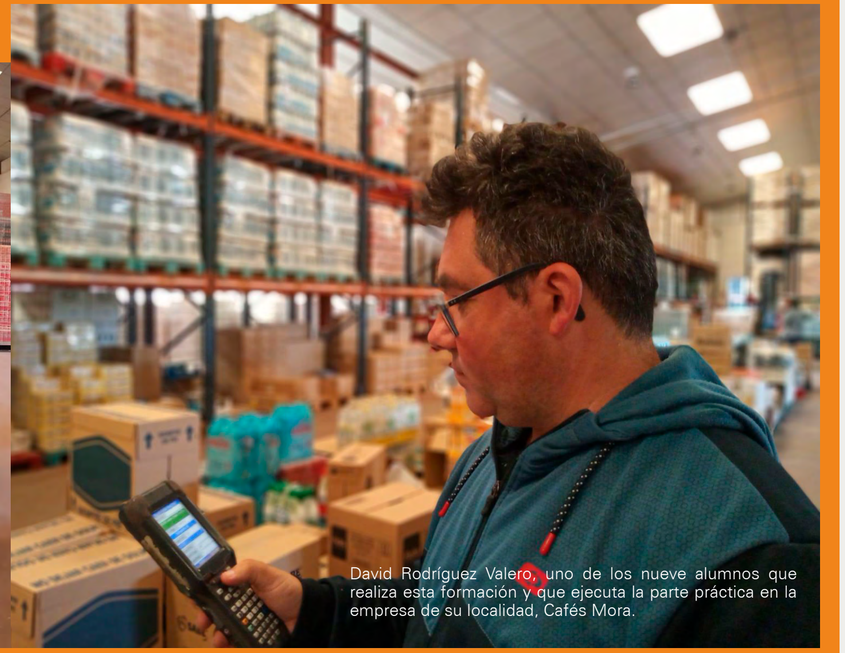
Alumnos de CECAP realizan su capacitación profesional en sus municipios de origen.

Alumnos de la acción formativa impartida por EDIS "Operador Logístico y Preparación de Pedidos" están realizando con éxito su capacitación en entornos laborales normalizados. Es el caso de David Rodríguez Valero, uno de los nueve alumnos que realiza esta formación y que ejecuta la parte práctica en la empresa de su localidad, Cafés Mora.

Gracias a esta empresa familiar, dedicada a la distribución de alimentación y productos de gran consumo y al comercio de proximidad en 40 puntos de Toledo, Ciudad Real, Cuenca y Madrid, David alcanzará las competencias necesarias para la adquisición de un perfil profesional y especialista en el sector logístico. Pero también podrá trabajar en cualquier empresa que disponga en su centro de trabajo de lugares destinados al almacenamiento de mercancías.

La acción formativa 'Operador de Logística y Preparación de Pedidos' es un curso de Formación Profesional Dual Inclusiva, dentro del programa FUTUREMPLEO, impartido por la Escuela de Desarrollo e Innovación Social, EDIS, en la que nueve alumnos se forman con los conocimientos necesarios para poder incorporarse en el sector logístico. Organizada por Fundación CIEES y patrocinado por Fundación Soliss, cuenta con 306 horas de formación (123 teóricas y 183 prácticas).

El Programa Operativo FSE cofinancia junto con la Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha los Programas de "Integración Socio-Laboral" y "Apoyo Residencial" desarrollados por el Servicio de Capacitación CECAP.



David Rodríguez Valero, uno de los nueve alumnos que realiza esta formación y que ejecuta la parte práctica en la empresa de su localidad, Cafés Mora.

05 Mayo

Grupo CECAP celebra su joranda de formación y convivencia con el fin de favorecer la especialización de sus profesionales.

Los profesionales del Grupo de Entidades Sociales CECAP han celebrado, como cada año, su jornada de formación y convivencia, con el objetivo de desarrollar y potenciar el liderazgo informal en la organización.

Desde el Grupo de Entidades Sociales CECAP, y más concretamente desde el Servicio de Capacitación CECAP, se seguirán fomentando estas dinámicas de grupo, donde la formación y la convivencia son esenciales para fortalecer los lazos personales entre los miembros del equipo, favoreciendo a su vez la especialización profesional. Ambos ingredientes son esenciales para garantizar la eficiencia y eficacia del apoyo a los jóvenes en situación de vulnerabilidad social, participantes de la entidad.

06 Junio

Grupo CECAP Y Gobierno regional convenian la capacitación laboral de participantes en centros dependientes de la Consejería de Bienestar Social.

La consejera de Bienestar Social, Bárbara García Torijano, en nombre del Gobierno de Castilla-La Mancha y el presidente del Grupo de Entidades Sociales CECAP, Andrés Martínez Medina, han suscrito una adenda de adhesión al convenio firmado el pasado mes de abril con la Federación Plena Inclusión, destinado a que personas en riesgo de exclusión por razones de discapacidad puedan realizar su capacitación en entornos laborales normalizados (prácticas laborales) en centros dependientes de la Consejería.

La consejera ha mostrado la satisfacción del Gobierno "por poder contar por primera vez con una entidad tan puntera en materia de capacitación como es Grupo de Entidades Sociales CECAP para el desarrollo de este programa" y se ha referido a su labor afirmando que es "un orgullo ver cómo en Castilla-La Mancha hay entidades que trabajáis por la integración de las personas con discapacidad y lo hacéis de una manera pionera en la capacitación laboral de este colectivo".

Emprendedores de Social Business Factory presentan sus ideas de negocio a agentes sociales, empresariales y Organismos Públicos de Toledo.

Once participantes en riesgo de exclusión por razones de discapacidad, tras realizar el proyecto Social Business Factory, han presentado ante diferentes agentes sociales, empresariales y organismos públicos de la provincia de Toledo sus ideas de negocio.

Tras obtener una formación de calidad, estos participantes con un grado de discapacidad superior al 33%, han mostrado sus competencias adquiridas en materia de emprendimiento y gestión empresarial, antes de ser los protagonistas en las mesas compuestas por clientes potenciales de sus ideas de negocio.

Comienza la II Edición del programa médico BLO Salud con las primeras pruebas realizadas en ENOVA y evaluaciones cognitivas en CIMCYC

Tras el enorme éxito de su primera edición, este 2022 Grupo de Entidades Sociales CECAP vuelve a desarrollar el programa médico pionero en Evaluación y Análisis de Tipología Biomédica. De esta forma, participantes del Servicio de Capacitación CECAP han comenzado a realizarse las pruebas diagnósticas que les ofrece el programa B.L.O Salud en el Centro Médico ENOVA.

B.L.O Salud es un programa ideado por El Grupo para dar respuesta a la necesidad de evaluación y análisis de características individuales de tipología biomédica. Con ello se pretende recabar la máxima información que facilite a la red de apoyos y al/la participante del Servicio de Capacitación CECAP, e incluir estrategias que minimicen el riesgo de vulnerabilidad de este y, por consiguiente, la mejora de calidad de vida.

Este programa que se consolida gracias a la colaboración de la empresa internacional ADELSYS EndLess Possiibilities, con el que se desarrollan acciones y actividades conjuntas orientadas a la atención de personas en riesgo de exclusión por razones de discapacidad.

15 localidades de Toledo se suman a la III Edición de la Red de Municipios Socialmente Responsables para implantar nuevas políticas de Responsabilidad Social.

La "Red de Municipios Socialmente Responsables" pasa ya por su tercera edición, incrementando a 15 los ayuntamientos que se han incorporado a la misma y que impulsan la Diputación de Toledo y Grupo de Entidades Sociales CECAP con la colaboración de los consistorios adheridos.

Así lo destacaban esta mañana el presidente de la Diputación de Toledo, Álvaro Gutiérrez, y el presidente de CECAP, Andrés Medina, al presentar la tercera edición del programa de Municipios Socialmente Responsables que este año supondrá que, gracias a esta Red, 15 personas con discapacidad serán contratadas por las administraciones locales de sus respectivos municipios.

Este proyecto es implementado por Futurvalía, que será la herramienta organizacional del Grupo CECAP encargada de realizar el análisis de los puestos de trabajo, el proceso de selección de los candidatos, así como garantizará los apoyos necesarios para que los empleados alcancen los objetivos propuestos en sus puestos de trabajo.

Futurvalía es la cooperativa de iniciativa social sin ánimo de lucro perteneciente al Grupo CECAP (certificada como Centro Especial de Empleo por la Junta de Comunidades de Castilla -La Mancha) que tiene entre sus fines promover la inclusión social y laboral de colectivos con discapacidad, a través de la generación de empleo normalizado e inclusivo mediante la prestación de servicios diversos, cumpliendo con los estándares de calidad exigibles y adaptados a las necesidades de nuestros clientes.

07
Julio

CECAP recibe el apoyo de la Fundación “la Caixa” para la investigación médica de BLO. Salud.

El Servicio de Capacitación del Grupo de Entidades Sociales CECAP ha recibido el apoyo de la Fundación “la Caixa”, a través de CaixaBank, con una aportación de 5.000 euros, para su programa de salud e investigación médica.

El objetivo de BLO Salud es dar respuesta a la necesidad de evaluación y análisis de características individuales de tipología biomédica. La colaboración con esta iniciativa está prevista que beneficie directamente a 21 participantes adscritos al programa y que son personas en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad, ya que les ayudará a hacer frente a la cuota para participar en el programa.

El CLUB RSE reúne a 35 empresas con el fin de potenciar su valor social diferencial a través de un marchamo regional.

Grupo de Entidades Sociales CECAP, a través de su herramienta de desarrollo empresarial, el Club RSE (Club de Responsabilidad Social Empresarial), ha desarrollado una nueva y exitosa jornada orientada a que 35 empresas, entidades sociales y organismos públicos que forman parte del Club compartieran conocimientos y experiencias de RSE.

El Club RSE comenzará, a partir de ahora, a desarrollar espacios online para trabajar con las empresas socias diferentes temáticas dentro del ámbito de la responsabilidad social.

La Universidad Uniminuto de Colombia visita EDIS y la UCLM para conocer su metodología y modelo formativo.

El rector y un equipo de docentes de la corporación universitaria UniMinuto de Dios de Colombia, han visitado las instalaciones de EDIS, interesados en conocer su modelo formativo y la metodología que actualmente desarrolla en la formación de colectivos en riesgo de exclusión.

Previa a esta reunión, los representantes de Uniminuto y EDIS celebraron una reunión con el rector de la UCLM, Julián Garde y el vicerrector de internacionalización la misma, Raúl Martín, a través del Aula de Inclusión e Innovación Social.

Comienza la Fase de Empleo del proyecto de Digitalización del Archivo Regional de CLM.

Cuatro de los ocho alumnos que iniciaron la acción formativa de Digitalización y Gestión Documental en el Archivo Regional de Castilla-La Mancha comenzaron la fase de empleo, por la que van a tener una oportunidad laboral que se extenderá hasta el próximo 30 de septiembre.

El Proyecto de Digitalización y Gestión Documental es una actuación impulsada por la Fundación para la Gestión y el Estudio de la Especificidad (CIEES), cofinanciada por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y Eurocaja Rural, además de participada por el Archivo Regional de Castilla-La Mancha, donde los participantes desarrollan tanto la parte formativa como de empleo.

Socios y Socias de CECAP Joven disfrutan del verano en la finca Los Pájaros en Navahermosa.

En CECAP JOVEN siguen disfrutando de un verano lleno de aventuras, ocio, convivencia y aprendizaje. Esta semana, una docena de socios y socias han comenzado sus vacaciones en la finca "Los Pájaros", en Navahermosa.

Esta experiencia de convivencia en un lugar idílico, les llevará a realizar una multitud de actividades a modo de dinámicas grupales, juegos, piscina, senderismo, monta a caballo en la Hípica San Juan, visita a la piscina de Hontanar y rutas de senderismo.

CECAP JOVEN tiene objetivo generar experiencias de aprendizaje no formal, que favorezcan el desarrollo individual de nuestros jóvenes, gracias a su roll activo en acciones cotidianas, relacionadas con su autonomía personal, responsabilidades o actividades lúdicas.

El decanato de Psicología de la Universidad de Granada plantea la creación de nuevas acciones entorno a BLO. Salud.

El presidente del Servicio de Capacitación CECAP, Andrés Martínez Medina y el responsable de Acción Social DT Castilla la Mancha de CaixaBank, César Jimeno López, han sido recibidos por el decano de Psicología de la Universidad de Granada, Ignacio Morón y la directora de CIMCYC, María Ruz, con el fin de aportar, desarrollar y ampliar el proyecto de salud.

Durante el encuentro, tanto la directora de CIMCYC como el decano de la facultad de Psicología, han coincidido en la oportunidad que se les brinda con la realización de este proyecto, ya que hasta ahora no se había podido estudiar casos de esta índole.

El A.C. Laboral y Emprendimiento consigue grandes resultados en el primer semestre de 2022.

La evaluación de los resultados conseguidos por el A.C. Laboral y Emprendimiento del Servicio de Capacitación CECAP y su herramienta de empleo, Futurvalía, en este primer semestre del año 2022 muestra un gran rendimiento del equipo profesional, lo que se traduce en un alto grado de consecución de objetivos de capacitación e intermediación empresarial.

Desde el Grupo CECAP agradecemos a nuestro tejido colaborativo la responsabilidad, la confianza y el compromiso en contribuir a la consecución de objetivos de acceso al mercado laboral de personas en situación de vulnerabilidad social por razones de discapacidad, pues son una parte fundamental de su desarrollo y crecimiento personal y profesional.

08 Agosto

Futurempleo dinamiza el tejido empresarial con la implementación de acciones de Responsabilidad Social orientadas a la capacitación laboral de personas con discapacidad intelectual.

Futurempleo sigue ofreciendo buenos resultados tras la incorporación de sus once participantes a la fase de Capacitación Laboral, una vez finalizado el itinerario formativo "Operador de Logística y Preparación de Pedidos" y "Asistencia Documental". Gracias a este último, el participante Sergio Benito Laserna ha realizado su capacitación en el entorno normalizado de la gestoría familiar ASEM S.L.

Las evidentes dificultades de inserción laboral de personas con discapacidad hacen necesaria la creación de itinerarios formativos adaptados a sus características. Gracias a la metodología de la Escuela de Desarrollo e Innovación Social EDIS, con un itinerario formativo teórico-práctico, el alumnado asimila los conocimientos necesarios para incorporarse al mercado de trabajo sin ninguna dificultad.

EEDIS cierra el semestre posicionándose como una herramienta de alto valor añadido en el ámbito de la formación y la consultoría

La Escuela de Desarrollo e Innovación Social (EDIS), perteneciente al Grupo CECAP cierra el semestre del año consolidando sus líneas de consultoría y de formación profesional dirigida a colectivos vulnerables. En el marco de la consultoría, EDIS ha ampliado en el primer semestre su red de clientes en un 60% ejecutando líneas de asesoramiento relacionadas con la Responsabilidad Social, el desarrollo corporativo de entidades sociales, el diseño de políticas sociales públicas y asesoramiento en el marco de la Agenda Urbana Española, entre otras.

Por otra parte, desde la Escuela se sigue potenciando la formación profesional adaptada a personas en riesgo de exclusión social por razones de discapacidad, dando respuesta a sus necesidades formativas y a las exigencias del mercado laboral. Durante el primer semestre, EDIS ha participado en el desarrollado de los itinerarios formativos de "Asistencia Documental y Aplicaciones informáticas" y "Operador logística y Preparación de Pedidos" impartiendo más de 600 horas de formación teórica y práctica que han contribuido a la adquisición de competencias en diferentes ramas profesionales con un alto grado de empleabilidad en la Provincia. También, se ha puesto en marcha una línea de formación dirigida a la preparación de oposiciones públicas que tiene como finalidad ofrecer una herramienta profesional de apoyo a participantes con discapacidad en la preparación de pruebas para el acceso al empleo público.

Edis, además de seguir impulsando estas líneas de trabajo, pretende lanzar una oferta formativa dirigida a profesionales o estudiantes que quieran desarrollar su carrera profesional en el Tercer Sector, cumpliendo con uno de sus objetivos por excelencia; contribuir al fortalecimiento del Sector Social a través de la formación, el desarrollo de talento y la creación de nuevo conocimiento.

Éxito de participación en los viajes de verano de CECAP Joven.

Una vez más, CECAP JOVEN ha colgado el cartel de "completo" en todos y cada uno de los viajes programados para este verano. Como cada año, la entidad juvenil dedica todo el mes de Julio a desarrollar estas iniciativas que tienen como objetivo exponer a todos los jóvenes participantes a situaciones de aprendizaje no formal y favorecer espacios de socialización y convivencia.

En esta ocasión se ha intentado dar respuesta a todos los gustos, teniendo en cuenta las edades de los jóvenes interesados/as en participar. Dos han sido los destinos seleccionados este año. El primero de ellos, Oliva (Valencia), retomando así los viajes a la playa que tanto nos gustan; el segundo, a nuestra casa rural preferida "Los pájaros" (Navahermosa), donde siempre Roberto y Mª Jesús nos acogen como en casa y disfrutamos de unos días maravillosos entre amigos.

Más de sesenta jóvenes socios/as han disfrutado de estas iniciativas en las que han participado más de veinte profesionales del Servicio de Capacitación CECAP, actuando como figuras de apoyo y referentes de aprendizaje en cada uno de los viajes. Todo un despliegue de medios para garantizar la consecución de los resultados que se habían propuesto relacionados con el desarrollo personal de nuestros participantes, su disfrute y socialización.

CECAP JOVEN ya prepara su planificación de viajes en este segundo semestre del año, anunciando varias sorpresas que sin lugar a dudas serán de gran interés para todos los jóvenes que les guste divertirse, aprender y conocer gente.

09
Septiembre

Grupo CECAP, JCCM y EuroCaja Rural clausuran el programa de prácticas en digitalización documental dirigido a jóvenes en riesgo de exclusión por razones de discapacidad.

La Fundación para la Gestión y Estudio de la Especificidad (CIEES), perteneciente al Grupo CECAP, Eurocaja Rural y Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, han celebrado esta mañana la entrega de diplomas del 'Curso de digitalización y gestión documental en el Archivo regional - Operaciones de Grabación y Tratamientos de Datos y Documentos', dirigido a jóvenes alumnos en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad intelectual.

CECAP se sitúa más cerca de las familias gracias a la innovación constante de las TICs.

El avance de las nuevas tecnologías y en concreto de las conocidas como TICs (Tecnologías de la Información y la Comunicación) nos afecta tanto directa como indirectamente en todos los aspectos de la vida. Es por ello que tenemos que adaptarnos y buscar una innovación constante. La comunicación debe ser uno de los aspectos que más rápido implementen esos cambios, ya que de otra forma no se llegaría a todo el público potencial.

Por este motivo, desde el grupo CECAP y más concretamente desde el Servicio de Capacitación CECAP no se deja de innovar para explorar y aprovechar al máximo las posibilidades que ofrecen los nuevos canales de comunicación. En esta entrada vamos a ver algunas de las principales fórmulas utilizadas para que estés a la última de todas las iniciativas.

Ana Gómez y Andrés Martínez clausuran el curso de Formación de la “Red de Municipios Socialmente Responsables”.

La vicepresidenta de Educación, Cultura, Igualdad y Bienestar Social, Ana Gómez, y el presidente de CECAP, Andrés Martínez Median, han clausurado hoy el curso de formación de la “Red de Municipios Socialmente Responsables” en el que han participado los 15 jóvenes que, gracias a esta iniciativa, van a trabajar en 15 ayuntamientos de la provincia de Toledo.

La colaboración entre administraciones, la Diputación de Toledo y los Ayuntamientos, y la iniciativa privada, CECAP a través de Futurvalía, era puesta en valor por Ana Gómez quien aseguraba que “estamos demostrando que es eficaz y beneficiosa para personas que necesitan de un apoyo adicional para poder llevar a cabo su proyecto de vida”, pero, añadía, “también para la sociedad en general que avanza en justicia social y solidaridad”.

El presidente de CECAP destacaba el hecho de que el trabajo al que acceden los jóvenes participantes en la Red está en sus propios municipios de residencia y aseguraba que “para nosotros es muy importante que estos municipios trabajen de forma coordinada y unificada en cómo generar oportunidades para aquellos chicos y chicas que, por distintas razones, tenéis distintas dificultades de acceso al empleo”. Algo que les permitiría hacer su proyecto de vida en todos los ámbitos, empleo, personal, sin salir de sus municipios.

Social Business Factory comienza la II Edición con la formación de 13 participantes en emprendimiento y gestión de empresas.

13 jóvenes participan en esta II edición de Social Business Factory y ya se han puesto “manos a la obra” con la formación sobre emprendimiento y gestión de empresas. El objetivo del proyecto no es otro que el de facilitar el acceso al mercado laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad a través del emprendimiento.

El proyecto SBF, que comenzó con su primera edición el 15 de octubre de 2021 y estará vigente hasta el 15 de junio de 2023, ofrece formación en materia de emprendimiento y gestión empresarial a participantes con, al menos, un grado de discapacidad superior al 33%; se diseñan planes de negocio que favorezcan la incorporación al mercado laboral a través del autoempleo; se mentorizan proyectos de emprendimiento validando su plan de negocio e impulsando la red de colaboración necesaria para garantizar la viabilidad y consolidación de proyecto empresariales; se asesora de manera personalizada los proyectos empresariales de Economía Social; se capacita a los potenciales empleados en el desarrollo de sus funciones laborales y la gestión de sus proyectos empresariales; y se fomenta el posicionamiento y viabilidad del Emprendimiento Inclusivo como estrategia para la empleabilidad de personas con discapacidad de Castilla-La Mancha.

Esfuerzo, dedicación, constancia y CAPACITACIÓN, clave para la para la consecución del objetivo de acceso al Mercado Laboral.

El acceso al mercado laboral es el objetivo por excelencia de cualquier persona, y hasta alcanzarlo, el esfuerzo, la dedicación, la constancia y la capacitación se antojan factores claves no sólo para acceder, sino también para mejorar y mantener un puesto de trabajo. En este sentido, Míriam Rodríguez Mora, es un claro ejemplo.

Desde su entrada al A.C. Laboral y Emprendimiento, del Servicio de Capacitación CECAP, Míriam se ha formado continuamente, mejorando así su especialización profesional en el sector productivo de Administración y Gestión. Así, ha cursado múltiples acciones formativas de alta cualificación profesional con prácticas formativas en organismos públicos y privados hasta alcanzar la cualificación profesional necesaria para alcanzar un empleo en el Ayuntamiento de Mora, en la que realizará funciones de apoyo al personal de la oficina de Turismo de la localidad.

Durante el desarrollo de esta experiencia de empleo, ya se han puesto en marcha estrategias como la implementación del plan de acogida, la identificación de los referentes naturales en el puesto de trabajo, así como los apoyos necesarios por parte del equipo técnico para garantizar la adaptación de Míriam a su nuevo equipo de trabajo y su productividad.

10 Octubre

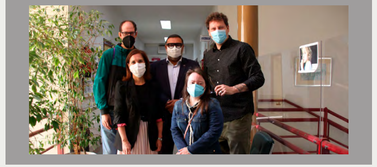
Fundación Soliss y Grupo CECAP entregan los Diplomas Acreditativos de FP Dual Inclusiva a más de 50 alumnos de FUTUREMPLEO.

Casi 50 alumnos han recogido de manos del director de Fundación Soliss, César María Duro, el presidente de Futurvalía y Grupo CECAP, Andrés Martínez Medina y el director del área de Capacitación Laboral y Emprendimiento del Servicio de Capacitación CECAP, Francisco Gálvez, su diploma acreditativo, con lo que se les facilita, aún más, el acceso al mercado laboral de estos participantes en riesgo de exclusión por razones de discapacidad.

Participantes de CECAP comienzan su capacitación laboral en el Centro Base de Atención a Discapacitados Dependientes de la Consejería de Bienestar Social.

Tamara y Fernando ya se encuentran en su periodo de prácticas en el Centro Base de Toledo. Tras haber superado el Curso de Digitalización y Gestión Documental del Archivo Regional, han encontrado esta oportunidad laboral que se alargará durante los próximos 6 meses. Su función principal para este periodo será la digitalización de documentos del Centro Base de Atención a Discapacitados de la Consejería de Bienestar Social.

Los dos participantes que han accedido al programa estarán acompañados por profesionales de apoyo designados por CECAP, que se van a encargar de realizar la formación laboral para que tengan un buen desempeño en los puestos de trabajo.



Fundación CIEES, JCCM y Fundación Eurocaja Rural ratifican su compromiso con las personas en riesgo de exclusión por razones de discapacidad.

La Fundación para la Gestión y Estudio de la Especificidad (CIEES), perteneciente al Grupo CECAP, en colaboración con la Fundación Eurocaja Rural y la JCCM, ha renovado el convenio de colaboración para formar a jóvenes en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad intelectual en tareas de digitalización y gestión documental.

La experiencia del Grupo CECAP es esencial en el proyecto, pues gracias a su metodología formativa, se diseña un Plan de Capacitación Individual específico para cada uno de los alumnos, donde se recogen los objetivos de desarrollo personal que guarden relación con sus capacidades e inquietudes.

Profesionales y mentores participan en el proyecto “What’s normal?”, dirigido en Toledo por a asociación de monitores y directores de ocio y tiempo libre Arkhe.

El equipo de mentores del Grupo CECAP ha dado una charla contando su experiencia como profesionales de apoyo a otros jóvenes en situación de vulnerabilidad. Entre sus labores dentro de la entidad social han ayudado a otros jóvenes a integrarse laboralmente en las empresas con las que colaboraban, un acompañamiento entre iguales que demuestra el poder de la inclusión. Estos jóvenes antes de ser mentores fueron participantes de distintos proyectos de CECAP y una vez terminada su primera etapa han seguido vinculados con la Entidad.

La importancia de los mentores, una de las figuras más relevantes dentro de CECAP Joven.

Toda aquella persona que haya participado en alguna de las actividades y viajes organizados por CECAP Joven conocen y han tenido relación con esta figura de los mentores. Se trata de un elemento fundamental para el buen funcionamiento de la entidad, y una oportunidad laboral para estos jóvenes ya que el equipo de mentores no deja de crecer. En el último curso se han incorporado tres nuevos mentores.

Estos mentores no dejan de aprender de forma constante mientras trabajan. Además de ayudar a los participantes, fortalecen el departamento de CECAP Joven y desarrollan su capacitación individual en habilidades sociales y comunicativas como monitores y dinamizadores de las actividades y viajes. Otro ejemplo de la evolución integral que se logra con los trabajos del Grupo CECAP.

Los alumnos de la I Edición del proyecto Social Business Factory reciben el diploma que les acredita como emprendedores.

Los 13 participantes de la I Edición de Social Business Factory (SBF) han recibido el diploma de aprovechamiento de este curso que les acredita como emprendedores. El acto de entrega, al que acudieron los participantes con sus familiares, estuvo dirigido por el presidente del Grupo CECAP, Andrés Martínez Medina, el concejal de Fondos Europeos, Empleo y Régimen Interior, Francisco Rueda, y el director del Área de Capacitación laboral del Grupo CECAP, Francisco Jesús Gálvez. Al evento también acudieron participantes de la II edición de SBF, que decidieron pasarse para apoyar a sus predecesores y reconocer su trabajo y esfuerzo.

CECAP Los Yébenes celebra su XV Aniversario rodeado de participantes, familiares y amigos.

CECAP Los Yébenes cumple XV años y lo ha celebrado en un acto institucional este sábado, 22 de noviembre, con la presencia del presidente del Grupo, Andrés Martínez Medina, el equipo de dirección y los profesionales de la zona, participantes y sus familiares. En esta ocasión también han estado la concejala de Bienestar Social, Igualdad y Mujer del Ayuntamiento de Los Yébenes, Carmen Salvador Pérez; la teniente alcalde de este Consistorio, Alicia Martín Jiménez y el delegado provincial de Bienestar Social, Maximiliano Muñoz.

Con los jóvenes se trabajó un planteamiento de capacitación individual y se usaron los recursos de la localidad como herramienta para ayudarles en ese trabajo.

11
Noviembre

Servicio de Capacitación CECAP: Modelo de buenas prácticas en el VI Congreso Internacional de Red GADE Ecuador.

El Grupo de Entidades Sociales CECAP vuelve a participar en el VII Congreso Internacional de Gestión, Administración Deportiva y Educación organizado por RED GADE en colaboración con el Instituto Superior Universitario ITECSUR ya que es considerado un referente internacional de buenas prácticas en el apoyo y capacitación de personas en situación de vulnerabilidad desde un modelo inclusivo. Todos los asistentes procedentes de más de quince países, podrán conocer el modelo metodológico que implementa la entidad, y los resultados que actualmente se están consiguiendo en materia de inclusión, garantizando la participación y el acceso al marco de derechos fundamentales de todos sus participantes.

Nace la Escuela de Animación CECAP Joven, con la que podrás obtener los títulos oficiales de Monitor y Director de Actividades Juveniles.

CECAP Joven sigue ampliando su oferta de servicios para los participantes. El último paso ha sido la creación de la Escuela de Animación Juvenil, con la que se convierte en un centro homologado de formación, especialización y actualización de las actividades y técnicas orientadas a la promoción y adecuada utilización del ocio por parte de los jóvenes.

La Escuela de Animación CECAP JOVEN imparte una formación homologada en el área de la animación sociocultural y de ocio y tiempo libre.

El Gobierno de Castilla-La Mancha y la UTE Adelante Mujeres CLM realizarán itinerarios personalizados de inserción laboral para medio centenar de mujeres víctimas de violencia de género en la región.

El Gobierno de Castilla-La Mancha, a través de la UTE "Adelante Mujeres CLM", va a desarrollar un nuevo programa de formación y empleo para trabajar en itinerarios personalizados de inserción laboral para medio centenar mujeres víctimas de violencia de género y de trata en la región, a través de una iniciativa financiada con fondos Next Generation.

Así lo ha anunciado la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco, que ha destacado que la iniciativa, que supondrá una inversión de más de 544.000 euros por parte del Ejecutivo autonómico, incluirá un programa de becas para apoyar económicamente la participación de las mujeres beneficiarias, en una iniciativa fundamental para avanzar en la construcción de una autonomía personal y económica en las víctimas de violencia de género.

Patricia Franco ha valorado la importancia de la iniciativa presentada hoy, "porque sabemos que esa autonomía económica y personal que proporciona una oportunidad de empleo es un avance fundamental para empezar a dejar atrás una situación como la que viven las mujeres víctimas de violencia de género", y ha agradecido la implicación de las entidades que van a desarrollar de manera conjunta el programa. "Es un programa muy bonito e ilusionante que muestra la capacidad que nos otorgan los fondos europeos para poner en marcha programas piloto dirigido a los colectivos más vulnerables", ha finalizado.

Antonio, participante de CECAP, da el salto y logra avanzar en su objetivo de emancipación.

El objetivo primordial de CECAP, en concreto en el área de capacitación para la vida independiente, es la consecución de los objetivos personales de sus participantes, la promoción de la autonomía y la plena emancipación, y en el caso de Antonio Caravaca es un claro ejemplo de éxito donde Antonio ha aprendido todas las habilidades para ser más autónomo e independiente, en este mes de noviembre ha comenzado su participación en el proyecto de Vida Autónoma, en el que dispondrá del apoyo de su profesional de referencia.

En 2022 la Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha financia los Programas de "Integración Socio-Laboral" y "Apoyo Residencial" desarrollados por el Servicio de Capacitación CECAP.

Grupo de Entidades Sociales CECAP favorecerá la inclusión de personas con discapacidad en Ecuador, de la mano de FENEDIF e ITECSUR.

Grupo de Entidades Sociales CECAP, de la mano de su presidente, Andrés Martínez Medina, ha rubricado un importante acuerdo en Quito (Ecuador), con el fin de favorecer la inclusión social de personas con discapacidad y garantizar de esta forma su participación y acceso al marco de derechos fundamentales en el país.

Desde su Servicio de Capacitación se procede con el fin de desarrollar las estrategias necesarias para capacitar a las personas con discapacidad intelectual gracias al apoyo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y los FSE, a través de su consejería de Bienestar Social.

La Inclusión y la Atención a la Diversidad se analizan en profundidad con las I Jornadas organizadas por el Aula de Inclusión e Innovación Social.

Poner sobre la mesa una visión general de perspectivas y situaciones de vulnerabilidad o analizar cuestiones como las conductas adictivas de personas en riesgo de exclusión por razones de discapacidad. Con esta premisa se ha celebrado este jueves las I Jornadas para la Inclusión y Atención a la Diversidad de Castilla-La Mancha, que se desarrollan durante este jueves y viernes en el Fábrica de Armas de la Universidad de Castilla-La Mancha de Toledo.

"La cooperación entre administraciones y entidades sociales "es necesaria y vital para seguir incorporando voluntades activas que consoliden el deseado modelo social de ciudad inclusiva, sin dejar a nadie atrás".

12 Diciembre

PASACALLES Y FLASHMOB DIVERSITAS 2022.

El primer evento de la Semana Diversitas fue todo un éxito gracias a la participación de todos nosotros. Las calles de Toledo se llenaron de música y buen ambiente que demostraron que la inclusión es una realidad en esta ciudad. Todos los participantes de Diversitas fueron desde el Ayuntamiento hasta la plaza de Zocodover al ritmo de la charanga, y una vez en la plaza se llevó a cabo el sorprendente Flashmob que habían preparado durante mucho tiempo.

II Jornadas de familias CECAP Diciembre 2022.

Con el objetivo de favorecer la participación de las familias y sus participantes en la planificación estratégica del próximo año 2023 y buscar juntos espacios de mejora en las distintas acciones e iniciativas que se desarrolló desde Grupo de Entidades Sociales CECAP, el día 20 de Diciembre en el Castillo de San Servando de Toledo en las II JORNADA DE PROFESIONALES Y FAMILIAS.

El objetivo no es otro que el de favorecer el desarrollo de estrategias útiles que faciliten a su vez la labor de capacitación que cada una de estas personas ejercen en el día a día, participando activamente en las redes de apoyo.

El proyecto de Artesanía Inclusiva en el que participa Fundación CIEES, del Grupo CECAP, recibe un galardón en los Premios Nacionales de Artesanía.

El proyecto arrancó hace unos meses en la Escuela de Formación en Artesanía, Restauración y Rehabilitación del Patrimonio Histórico, Artístico y Cultural Albayzín, y ha consistido en un Programa Experimental de Formación Dual en Artesanía Inclusiva. Dicho Programa es, a nivel nacional, pionero e innovador en el sector de la artesanía y tiene como objetivo mejorar el nivel formativo y la adquisición de competencias laborales personales y de empleabilidad de las personas en situación de vulnerabilidad social por razón de discapacidad.

Concierto DIVERSITAS 2022.

Era uno de los eventos más esperados. El concierto de Carlos Escobedo en la Iglesia de San Pedro Mártir junto con la Banda de Música de La Guardia hizo las delicias de todos los asistentes que disfrutaron tanto de música clásica como de las canciones más conocidas del grupo Sober. Los participantes de Diversitas también fueron una parte importante dentro del concierto y con sus bailes acompañaron las letras de Carlos Escobedo.

Esta actividad de la Semana Diversitas se suma al Pasacalles y Flashmob que hicimos por las calles de Toledo. Desde el Grupo CECAP hemos hecho una selección de las mejores imágenes y algunos vídeos para que esta tarde mágica quede para siempre en el recuerdo de todos.

CECAP celebra su Cena de Navidad Diversitas 2022.

La cena de navidad DIVERSITAS de este 2022 no defraudó. Más de 270 personas se congregaron en el Hotel Beatriz para celebrar esta celebración cargada de sorpresas, momentos emotivos y mucha, mucha diversión.

Los profesionales de Grupo CECAP, y todas sus herramientas (Servicio de Capacitación, Futurvalía, Fundación CIEES, CECAP JOVEN y EDIS), os damos las gracias por acompañarnos un año más, en lo que supone un nuevo avance en nuestro objetivo común: dar lo mejor de nosotros mismos para que aquellos que tienen más dificultades, que están en riesgo de exclusión por razones de discapacidad, y seguir construyendo su proyecto de vida, en igualdad de condiciones y contando con las mismas oportunidades.

GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES

CECAP

Personas que apoyan a personas

www.grupocecap.es

En 2022 el Programa Operativo FSE cofinancia, junto con la Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, los Programas de "Integración Socio-Laboral" y "Apoyo Residencial".

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

Castilla-La Mancha